

УТВЕРЖДАЮ
Директор ИХТТ УрО РАН
д.х.н.


М.В. Кузнецов

“ 20 ” июля 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке стимулирования исследовательской активности
научных работников Федерального государственного бюджетного
учреждения науки Института химии твердого тела Уральского отделения
Российской академии наук

I. Общие положения

1.1. В соответствии с Указами Президента РФ №597 от 07.05.2012 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и №599 от 07.05.2012 «О мерах реализации государственной политики в области образования и науки» и руководствуясь показателями Программы развития Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института химии твердого тела Уральского отделения Российской академии наук (ИХТТ УрО РАН) настоящим устанавливаются применение и порядок стимулирования исследовательской активности (далее СИА) научных работников Института химии твердого тела УрО РАН (далее научные работники Института).

1.2. Стимулирование исследовательской активности заключается в дополнительных премиальных выплатах, сумма которых определяется текущей категорией и финансовыми показателями Института (величиной бюджетных средств от Министерства науки и высшего образования РФ, поступающих на выполнение Указов №597 и №599) и исчисляется в рамках правил, изложенных в настоящем Положении. Стимулирование производится при условии наличия у Института указанных денежных средств. Положение утверждается ежегодно Ученым советом ИХТТ УрО РАН.

1.3. Премииальные выплаты распределяются между структурными подразделениями согласно штатному расписанию. Они учитывают квалификацию научных работников (должность) в структурных подразделениях, ученую степень, сложность выполняемых сотрудниками трудовых обязанностей. Руководителям структурных подразделений премии устанавливает директор из выделенного фонда. Директору Института премиальные выплаты СИА не устанавливаются.

1.4. Решение о премиальных выплатах СИА принимается директором Института на основании докладных руководителей структурных подразделений и настоящего Положения. Решение оформляется в виде Приказа о премиальных выплатах по Институту.

II. Методика определения величины премиальных выплат в рамках дополнительного стимулирования исследовательской активности научных работников

2.1. Исходя из п. 1.3., премия научному работнику рассчитывается пропорционально его должностному окладу.

2.2. Руководитель структурного подразделения вправе вносить корректировку премии на величину $\pm 20\%$, исходя из вида деятельности и результатов работы научного сотрудника по выполнению государственного задания. Премииальный фонд при этом не может превышать выделенных на подразделение средств.

2.3. Критериями начисления премии научному сотруднику являются:

а) активная публикационная деятельность по государственному заданию;

- б) активная работа по созданию объектов интеллектуальной собственности (ОИС) в рамках выполнения государственного задания;
- в) успешное выполнение НИР и НИОКР: проведение экспериментов и прочих работ, предшествующих научным публикациям и получению положительных решений на патент (или иной ОИС);
- г) участие в работе конференций и симпозиумов в рамках темы государственного задания;
- д) активная экспертная деятельность, участие в работе редакционных коллегий журналов;
- е) участие в важных организационных мероприятиях структурных подразделений и Института, способствующих успешному выполнению государственного задания Института.
- ж) безупречное соблюдение норм техники безопасности и трудовой дисциплины.

2.4. В исключительных случаях, обосновывающих, по мнению руководителя структурного подразделения, значительное уменьшение размера премии (вплоть до полного депремирования) научному сотруднику, руководителем структурного подразделения составляется докладная на имя директора института. Основанием принятия решения о снижении размера премии/депремировании являются: неудовлетворительное выполнение любого из критериев, перечисленных в п.3., а также грубое нарушение техники безопасности и трудовой дисциплины. Решение о депремировании (или размере премии) данного сотрудника принимается директором в индивидуальном порядке с учетом мнения руководителя структурного подразделения. Освободившиеся средства исключаются из премиального фонда структурного подразделения.

По результатам проведения проверки на научного сотрудника может быть наложено дисциплинарное взыскание в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.


2.5. Сотрудник вправе оспорить решение о снижении размера премии. В этом случае он может обратиться в комиссию по решению трудовых споров Института (далее – КТС), трудовую инспекцию либо в соответствующий судебный орган. КТС образуется в порядке, установленном действующим законодательством. КТС рассматривает правомерность решения администрации института и его соответствие нормам трудового законодательства Российской Федерации и локальным актам Института.

2.6. Руководителю структурного подразделения премия назначается директором Института, исходя из успешности выполнения подразделением государственного задания. Премияльная надбавка не входит в выделяемый на структурное подразделение премиальный фонд.

2.7. По докладной от руководителя структурного подразделения Институт выплачивает вне премиального фонда лабораторий премию научным работникам, защитившим кандидатскую или докторскую диссертацию (8 ежемесячных окладов).

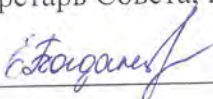
2.8. По докладной председателя СМУ в конце года из премиального фонда Института выплачивается премия молодым научным сотрудникам Института (до 30 лет, без научной степени) согласно рейтингу, составленному по итогам научных результатов. Правила составления рейтинга разрабатываются СМУ. Суммарный объем премирования – 200 тыс. руб.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Профсоюзного
комитета ИХТТ УрО РАН

 Э.М. Лебедева

« 20 » июля 2020 г

ПРИНЯТО:
Ученым советом ИХТТ УрО РАН
протокол № 3 от « 21 » июля 2020 г.
секретарь Совета, к.х.н.

 Е.А. Богданова

« 20 » июля 2020 г.