



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ИХТТ УрО РАН  
д.х.н.

  
М.В. Кузнецов

« 6 » декабря 2019 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о стимулировании изобретательской активности работников  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Института химии твердого тела Уральского отделения Россий-  
ской академии наук**

### I. Общие положения

1.1. В соответствии с Указами Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и №599 «О мерах реализации государственной политики в области образования и науки» и руководствуясь показателями Программы развития Института химии твердого тела УрО РАН, настоящим Положением устанавливаются применение и порядок дополнительного стимулирования изобретательской активности (далее ДСИА), являющейся одним из индикаторов результативности деятельности работников Института химии твердого тела УрО РАН.

1.2. Стимулирование изобретательской активности заключается в премиальных выплатах, сумма которых определяется текущими финансовыми показателями Института.

1.3. Квалификация работника, сложность выполняемых ими трудовых обязанностей, научное руководство исследованиями учитываются в должностных окладах и доплатах за ученую степень и при установлении премиальных выплат за патентную активность не учитываются.

1.4. Размер премиальных выплат ДСИА устанавливается ежегодно и выплачивается однократно работникам, входящим на момент выплаты в штатное расписание Института.

1.5. Выплата и размер вознаграждения авторам объектов промышленной собственности регулируются ГК РФ (часть 4, раздел VII, гл. 72), Патентным законом РФ от 23.09.1992 № 3517-1 (ред. от 02.02.2006), Постановлением Правительства РФ от 04.06.2014 № 512 и не являются предметом рассмотрения данного Положения.

1.6. Решение о премиальных выплатах СИА принимается директором института на основании настоящего Положения.

### II. Методика определения величины премиальных выплат в рамках дополнительного стимулирования изобретательской активности работников

2.1. Премиальные выплаты ДСИА предусмотрены в случае получения охранных документов за создание объектов промышленной собственности (изобретение, полезная модель), программ для ЭВМ и ноу-хау (далее РИД – результаты интеллектуальной деятельности).

2.1.1. К учету принимаются служебные РИД, рекомендованные к патентованию или охране в режиме коммерческой тайны комиссией по патентно-технической экспертизе Института.

2.2. Премиальные выплаты ДСИА определяются суммой выплат за каждый РИД, исчисляемых в соответствии с настоящей методикой.

2.2.1. В случае РИД, созданного коллективом авторов, выплата каждому из них определяется путем деления соответствующего размера выплаты, установленной в текущем году, в равных долях на число авторов – работников Института.

2.2.2. Формирование перечня РИД, принятых к учету для ДСИА, проводится в 4 квартале текущего года. Год выплаты должен соответствовать году вынесения положитель-

ного решения о выдаче охранного документа. Выплаты производятся не позднее 4 квартала текущего года по положительным решениям, полученным до 15 декабря т.г.

2.3. Выплаты ДСИА не производятся директору Института.

2.4. Полный размер премиальной выплаты ДСИА за один РИД устанавливается ежегодно приказом директора Института с учетом пункта 1.2 настоящего Положения.

### III. Процедура назначения премиальных выплат в рамках дополнительного стимулирования изобретательской активности работников

3.1. Для начисления премиальных выплат ДСИА специалист по патентно-информационной работе Института представляет директору Института сведения (по установленной форме) о создании и правовой охране объектов интеллектуальной собственности в Институте в текущем году по состоянию на 15 декабря т.г.:

- перечень заявок, отправленных в ФИПС;
- перечень полученных патентов;
- перечень заявок, получивших решение о выдаче патента.

3.2. На основании полученных данных рассчитывается:

- авторская доля работника согласно п. 2.2 настоящего Положения;
- эквивалентная авторской доле сумма выплаты ДСИА в соответствии с условиями настоящего Положения.


3.3. Сведения для назначения премиальных выплат работникам Института, за исключением величины выплат, предоставляются для ознакомления всем работникам Института в виде списка на информационном стенде Института.

3.4. Работники Института обязаны сообщить об обнаруженных в списке неточностях в течение недели с момента публикации списка.

3.5. Начисление премиальных выплат ДСИА работникам Института устанавливается приказом директора Института.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

 Э.М. Лебедева

« 6 » декабря 2019 г.

ПРИНЯТО:

Ученым Советом ИХТТ УрО РАН  
протокол № 9 от «14» ноября 2019 г.

секретарь Совета, д.х.н.

 Т.А. Денисова

« 6 » декабря 2019 г.