

**ДЕЙСТВУЮЩАЯ И ПРЕДЛАГАЕМАЯ НОВАЯ РЕДАКЦИИ
УСТАВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

<p>Принят на I учредительном Съезде 29- 30 июня 1992 г., с внесенными изменениями и дополнениями на II Съезде 11-12 декабря 1995 г., на III Съезде 29-30 марта 2001 г. и на IV Съезде 05-06 июля 2006 г. профессионального союза работников Российской академии наук</p>	ПРОЕКТ
<p>УСТАВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК</p>	<p>УСТАВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК</p>
Москва 2006	Москва, 2011
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.
	1.1. Правовое положение Профсоюза и его организаций.
<p>1.1. Профессиональный союз работников Российской Академии наук является общероссийским профсоюзом - добровольным общественным объединением граждан, работающих и обучающихся в учреждениях, на предприятиях и в организациях Российской Академии наук (далее РАН), других академических, научных и иных организациях Российской Федерации (РФ), независимо от их организационно-правовой формы, для осуществления коллективных действий по представительству и защите социально-трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.</p>	<p>1.1.1 Профессиональный союз работников Российской Академии наук является добровольной некоммерческой общественной организацией – общероссийским профсоюзом, объединяющим членов профсоюза, работающих и обучающихся в учреждениях Российской Академии наук (далее - РАН), ее предприятиях и организациях, в других академических, научных и иных организациях Российской Федерации (далее - РФ), независимо от их организационно-правовой формы, и созданным для осуществления коллективных действий по представительству и защите социально-трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.</p>
<p>Сокращенное наименование профсоюза – Профсоюз РАН (далее по тексту используется сокращенное наименование).</p>	<p>1.1.2 Сокращенное наименование Профессионального союза работников Российской академии наук — Профсоюз работников РАН.</p>
<p>Полное наименование профсоюза на английском языке: Russian Academy of Sciences Employees' Trade Union</p>	<p>Наименование профсоюза на английском языке: полное - Russian Academy of Sciences Employees' Trade Union,</p>

<p>Короткое наименование профсоюза на английском языке: Russian Academy of Sciences Trade Union (RAS TU)</p>	<p>сокращенное - RAS TU</p>
<p>1.2. Профсоюз РАН осуществляет свою деятельность на всей территории Российской Федерации в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ, законодательством субъектов РФ и настоящим Уставом, руководствуясь общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами РФ, конвенциями и рекомендациями Международной организации труда.</p>	<p>1.1.3. Профсоюз работников РАН (далее по тексту Профсоюз) осуществляет свою деятельность на всей территории РФ в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ, и ее субъектов, иными нормативно-правовыми актами, настоящим Уставом и другими внутренними регламентирующими документами, руководствуясь общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами РФ, конвенциями и рекомендациями Международной организации труда.</p>
<p>1.3. Профсоюз РАН с момента государственной регистрации является юридическим лицом; осуществляет права юридического лица через свой выборный орган – Совет профсоюза РАН в лице его руководителей, уполномоченных профсоюзных представителей (доверенных лиц); приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом; имеет в собственности обособленное имущество, счета в банках и других кредитно-финансовых организациях, печать, штамп, собственные бланки и символику, утвержденные Советом Профсоюза РАН и зарегистрированные в установленном порядке; имеет право быть истцом и ответчиком в суде.</p>	
<p>Профсоюз РАН не несет ответственности по обязательствам государства и своих членов.</p>	
<p>1.4. Региональные (территориальные) организации профсоюза и первичные профсоюзные организации (далее по тексту Организации) входят в Профсоюз работников Российской академии наук, являются структурными подразделениями Профсоюза РАН с правами юридического лица в случае их государственной регистрации на основании уведомления, выданного по решению Совета Профсоюза РАН (либо по решению выборного руководящего органа региональной (территориальной) организации профсоюза при регистрации первичных профсоюзных организаций) о признании статуса Организации с правом представлять интересы Профсоюза РАН на данной территории.</p>	

<p>1.5. Организации Профсоюза РАН – юридические лица, приобретают и реализуют свои гражданские права, несут обязанности через свои выборные органы в лице их руководителей, уполномоченных профсоюзных представителей (доверенных лиц), действуют в соответствии с законодательством РФ, законодательством субъектов РФ, настоящим Уставом, собственными уставами (Положениями) или типовым положением об Организациях данного вида, имеют собственные печать, штамп, бланки, символику и счета в банках.</p>	
<p>1.6. Профсоюз РАН в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз РАН строит на основе принципов равноправия, социального партнерства, диалога и сотрудничества, а также на основе коллективных договоров, соглашений, в интересах своих членов.</p>	<p>1.1.4. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе принципов равноправия, социального партнерства, диалога и сотрудничества, а также на основе коллективных договоров, соглашений в интересах своих членов.</p>
	<p>1.1.5. Профсоюз свободен в определении своей структуры, целей, форм и методов деятельности. Профсоюз самостоятельно разрабатывает устав, другие внутренние нормативные документы, самостоятельно формирует свои выборные органы.</p>
	<p>1.1.6. Профсоюз и его Организации приобретают права юридического лица с момента государственной регистрации. Руководящие органы Профсоюза и его Организаций осуществляют от их имени права юридического лица и исполняют его обязанности.</p>
	<p>1.1.7 Профсоюз имеет профсоюзный билет единого образца. Профсоюз и его организации имеют печати, штампы, бланки, могут иметь счета в банках, свою символику, Почетные грамоты и другие знаки отличия.</p>
	<p>1.1.8. Действие настоящего Устава распространяется на всех членов Профсоюза, его Организации и их выборные органы.</p>
<p>7.2 Место нахождения Совета и Президента Профсоюза РАН - город Москва</p>	<p>1.1.10. Адрес (место нахождения) руководящих органов Профсоюза - город Москва.</p>
	<p>1.2. Основные понятия.</p>
	<p>1.2. В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:</p>
	<p>1.2.1. Член Профсоюза – гражданин (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступивший в Профсоюз и состоящий на учете в первичной организации Профсоюза.</p>

	1.2.2. Работник – физическое лицо, работающее в учреждении, предприятии, организации на основе трудового договора.
	1.2.3. Организации Профсоюза (профсоюзные организации) – первичные, территориальные (межрегиональные, региональные и местные) профсоюзные организации.
	1.2.4. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся в одной организации.
	1.2.5. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории одного или нескольких муниципальных образований. К территориальным организациям Профсоюза относятся: межрегиональные организации Профсоюза, действующие на территории нескольких субъектов РФ; региональные организации Профсоюза, действующие на территории одного субъекта РФ, если они объединяют более 50% членов Профсоюза на территории этого субъекта РФ; местные организации Профсоюза, действующие на территории одного или нескольких муниципальных образований.
2. ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	Глава 2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
	2.1. Основные цели Профсоюза.
2.1. Основными целями Профсоюза РАН являются представительство и защита социально-трудовых, профессиональных и иных непосредственно связанных с ними прав и интересов членов Профсоюза РАН в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов РФ, органах местного самоуправления, судах, перед работодателем, объединениями работодателей, собственниками или уполномоченными ими органами и лицами.	2.1.1 Основными целями Профсоюза являются представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных и иных непосредственно связанных с ними прав и интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий.
2.1.1 Профсоюз и его организации в случаях наделения их полномочиями на представительство в порядке, установленном законодательством, представляют коллективные права и интересы всех работников Российской академии наук независимо от их членства в Профсоюзе РАН.	2.1.2 Профсоюз и его Организации в случаях наделения их полномочиями на представительство в порядке, установленном законодательством РФ, иными нормативно-правовыми актами, представляют права и интересы всех работников РАН независимо от их членства в Профсоюзе.
	2.2. Основные направления деятельности Профсоюза.
2.2. Для достижения этих целей Профсоюз РАН и его организации осуществляют свою деятельность в следующих направлениях:	Для достижения Уставных целей Профсоюз и его Организации осуществляют свою деятельность в следующих направлениях:

2.2.2 добиваются повышения уровня жизни и улучшения условий труда членов Профсоюза РАН;	2.2.1. добиваются повышения уровня жизни, оплаты труда и улучшения условий труда членов Профсоюза, защищают права своих членов на труд;
2.2.1 способствуют практической реализации принципа приоритетности развития науки, как основы общественного прогресса РФ;	2.2.2 способствуют практической реализации принципа приоритетности развития науки, как основы общественного прогресса РФ;
2.2.3 ведут переговоры на всех уровнях власти в интересах и от имени работников отрасли, заключают Отраслевое соглашение, коллективные договора и соглашения, содействуют их реализации;	2.2.3 ведут переговоры на всех уровнях власти в интересах и от имени работников отрасли, заключают Отраслевое соглашение, коллективные договора и соглашения, содействуют их реализации и осуществляет контроль над их выполнением
2.2.4 принимают участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права и интересы работников, по вопросам социально-экономической политики и формированию государственных программ, связанных с охраной труда и окружающей природной среды, улучшением жилищных условий, социальным и медицинским страхованием, пенсионным обеспечением, а также по другим вопросам в интересах членов Профсоюза РАН;	2.2.4 принимают участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права и интересы работников, по вопросам социально-экономической политики и формированию государственных программ, программ РАН, связанных с охраной труда и окружающей природной среды, улучшением жилищных условий, социальным и медицинским страхованием, пенсионным обеспечением, а также по другим вопросам в интересах членов Профсоюза, участвуют в разработке подзаконных нормативных актов и согласовывают их в установленном порядке;
	2.2.5 могут создавать правовые и технические инспекции труда Профсоюза и его межрегиональных, региональных (территориальных) организаций;
	2.2.6 осуществляют профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, участвует в деятельности по охране окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, участвуют в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан;
2.2.5 осуществляют контроль (в том числе – через правовые инспекции Профсоюза РАН и его региональных (территориальных) организаций) за соблюдением законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и социальной защиты работников, включая вопросы занятости, охраны труда и здоровья, социального страхования и обеспечения, улучшения жилищных условий и другие, за выполнением Отраслевого соглашения, коллективных договоров и соглашений, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов, участвуют в управлении этими фондами;	2.2.7 осуществляют контроль над соблюдением законодательства РФ и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и социальной защиты работников, включая вопросы занятости, охраны труда и здоровья, социального страхования и обеспечения, улучшения жилищных условий, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов, участвуют в управлении этими фондами;

<p>2.2.6 защищают права своих членов на труд, принимают участие в разработке государственной политики занятости, предлагают меры по социальной защите лиц, высвобождаемых с предприятий, из организаций и учреждений, оказывают своим членам помощь в трудоустройстве и профессиональной переподготовке;</p>	<p>2.2.8 принимают участие в разработке государственной политики занятости, предлагают меры по социальной защите лиц, высвобождаемых из учреждений РАН, ее предприятий и организаций, оказывают своим членам помощь в трудоустройстве и профессиональной переподготовке;</p>
<p>2.2.7 участвуют в разработке мер по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, осуществляют контроль за соблюдением законодательно установленного прожиточного минимума и своевременным пересмотром размеров заработной платы, стипендий, пособий и других социальных выплат в зависимости от роста цен, тарифов на товары и услуги;</p>	<p>2.2.9 участвуют в разработке мер по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, осуществляют контроль над соблюдением законодательно установленного прожиточного минимума и своевременным пересмотром размеров заработной платы, стипендий, пособий и других социальных выплат в зависимости от роста цен, тарифов на товары и услуги;</p>
<p>2.2.8 могут по просьбе членов Профсоюза РАН, а также в соответствии с законодательством по собственной инициативе обращаться в органы по разрешению индивидуальных трудовых споров, быть истцом и ответчиком в суде;</p>	<p>2.2.10 обращаются на основании заявлений членов Профсоюза в органы по разрешению индивидуальных трудовых споров, выступают истцом и ответчиком в суде;</p>
<p>2.2.9 участвуют в разрешении коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением действующего законодательства о труде, условий коллективного договора, соглашения, установления новых или изменения существующих социально-экономических условий труда и быта, используя в соответствии с законодательством РФ различные формы защиты социально-трудовых и профессиональных прав членов Профсоюза РАН, вплоть до организации забастовок, организуют и проводят собрания, митинги, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия;</p>	<p>2.2.11 участвуют в разрешении коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением действующего законодательства о труде, условий коллективного договора, соглашения, установления новых или изменения существующих социально-экономических условий труда и быта, используя в соответствии с законодательством РФ различные формы защиты социально-трудовых и профессиональных прав членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок. Организуют и проводят собрания, митинги, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия;</p>
<p>2.2.10 при принятии работодателем решения, нарушающего условия Отраслевого соглашения или коллективного договора, вносят представление об устранении этого нарушения;</p>	<p>2.2.12 при принятии работодателем решения, нарушающего условия Отраслевого соглашения или коллективного договора, вносят представление об устранении этого нарушения;</p>
<p>2.2.11 участвуют в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов при приватизации и иного изменения вида собственности имущества, переданного в оперативное управление РАН, представляют работников в комиссиях по приватизации имущества и других соответствующих комиссиях;</p>	<p>2.2.13 участвуют в осуществлении контроля над соблюдением законов, иных нормативных правовых актов при приватизации и иного изменения вида собственности имущества, переданного в оперативное управление, представляют работников в комиссиях по приватизации имущества и других соответствующих комиссиях;</p>

<p>2.2.12 осуществляют заботу о своих членах, предоставляют им материальную помощь, оказывают им консультационные, методические и юридические услуги;</p>	<p>2.2.14, предоставляют членам Профсоюза материальную помощь, оказывают им консультационные, методические и юридические услуги, оказывают материальную и иную помощь членам семьи в случае смерти, тяжелой болезни члена Профсоюза и других чрезвычайных ситуациях;</p>
<p>2.2.13 гарантируют членам профсоюза, подвергшимся ущемлению прав и преследованию за работу в выборных профсоюзных органах (в том числе после истечения срока полномочий этих профсоюзных органов), а также увольняемым по инициативе работодателя или по сокращению численности работников (штата) учреждения РАН без согласия или учета мнения выборного профсоюзного органа, защиту до разрешения конфликтной ситуации или их трудоустройства;</p>	<p>2.2.15 гарантируют членам Профсоюза, подвергшимся ущемлению прав и преследованию за работу в выборных профсоюзных органах (в том числе после истечения срока полномочий этих профсоюзных органов), а также увольняемым по инициативе работодателя без согласия или учета мнения выборного профсоюзного органа, защиту до разрешения конфликтной ситуации или их трудоустройства;</p>
<p>2.2.14 осуществляют хозяйственную, предпринимательскую, информационно-издательскую, внешнеэкономическую деятельность, создают с этой целью некоммерческие организации, хозяйственные товарищества и общества, потребительские кооперативы, кассы взаимопомощи, кредитные союзы, образуют различные фонды, осуществляют иные виды деятельности, не противоречащие действующему законодательству, доход от которых направляется на уставные цели Профсоюза РАН;</p>	<p>2.2.16 осуществляют хозяйственную, предпринимательскую, информационно-издательскую, внешнеэкономическую деятельность. Создают некоммерческие организации, хозяйственные товарищества и общества, потребительские кооперативы, кассы взаимопомощи, кредитные союзы, образуют различные фонды в соответствии с законодательством РФ. Осуществляют иные виды деятельности, доход от которых направляется на уставные цели Профсоюза;</p>
<p>2.2.15 заботятся об укреплении здоровья членов Профсоюза РАН, оказывают содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха, туризма, содействуют организации культурно-просветительской работы и спортивно-оздоровительной работы с членами Профсоюза РАН и их семьями, содержат детские оздоровительные лагеря, базы отдыха, библиотеки, спортивные клубы, школы, секции, станции или оказывают им материальную и организационную помощь, занимаются благотворительной деятельностью;</p>	<p>2.2.17 заботятся об укреплении здоровья членов Профсоюза и их семей, оказывают содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха, туризма, содействуют организации культурно-просветительской работы и спортивно-оздоровительной работы с членами Профсоюза и их семьями, содержат детские оздоровительные лагеря, базы отдыха, библиотеки, спортивные клубы, школы, секции, станции, при необходимости оказывают им материальную и организационную помощь, занимаются благотворительной деятельностью;</p>
<p>2.2.16 сотрудничают с профсоюзами работников бюджетной сферы, другими профсоюзами, в том числе, зарубежными и участвуют в международном профсоюзном движении;</p>	<p>2.2.18 сотрудничают с профсоюзами работников бюджетной сферы, другими профсоюзами, в том числе зарубежными, и участвуют в международном профсоюзном движении;</p>
<p>2.2.17 осуществляют подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзных работников и членов профсоюза, ведут научно-исследовательские работы в области повышения профессиональной квалификации и социальной защищенности членов профсоюза и их семей;</p>	<p>2.2.19 осуществляют подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров, подготовку кадрового резерва, обучение профсоюзных работников и членов профсоюза, проводят семинары, симпозиумы, конференции, ведут научно-исследовательские работы в области повышения профессиональной квалификации и социальной защищенности членов профсоюза и их семей;</p>

2.2.18 принимают участие в формировании общественных и общественно-политических организаций и движений, взаимодействуют с партиями, международными организациями, общественными и общественно-политическими организациями и движениями;	2.2.20 принимают участие в формировании общественных и общественно-политических организаций и движений, взаимодействуют с партиями, международными организациями, общественными и общественно-политическими организациями и движениями;
2.2.19 участвуют в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством РФ и субъектов РФ о выборах.	2.2.21 участвуют в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством РФ и субъектов РФ о выборах;
	2.2.22 проводят информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создают и используют собственные средства массовой информации.
3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА РАН, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ	Глава 3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ.
	3.1. Члены Профсоюза.
3.1. Членами Профсоюза РАН могут стать граждане, работающие и обучающиеся в учреждениях, организациях и на предприятиях РАН, в других академических и научных учреждениях и иных организациях РФ, которые соблюдают Устав Профсоюза РАН и платят членские взносы.	3.1.1. Членами Профсоюза являются граждане, работающие и обучающиеся в учреждениях, организациях и на предприятиях РАН, в других академических и научных учреждениях и иных организациях РФ, которые соблюдают Устав Профсоюза и платят членские взносы.
3.4. Члены Профсоюза РАН, вышедшие на пенсию, уволенные по инициативе работодателя или по сокращению численности работников (штата) учреждения РАН без согласия или учета мнения выборного профсоюзного органа, а также временно неработающие (в том числе в связи с воспитанием детей и прохождением военной службы) могут сохранять свое членство в Профсоюзе.	3.1.2. Члены Профсоюза, вышедшие на пенсию, уволенные по инициативе работодателя без согласия или учета мнения выборного профсоюзного органа, а также временно неработающие (в том числе, в связи с воспитанием детей или зарубежной командировкой) могут сохранять свое членство в Профсоюзе.
3.2. Прием в члены Профсоюза РАН, выход из него и постановка на профсоюзный учет производятся по личному заявлению работника в первичную профсоюзную организацию по месту работы. Решение по заявлению принимает выборный руководящий орган профсоюзной организации. Принятому в Профсоюз РАН выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза РАН.	3.1.3. Прием в члены Профсоюза, выход из него, постановка на профсоюзный учет и снятие с учета производятся по личному заявлению работника в первичную профсоюзную организацию по месту работы, учебы. Решение по заявлению принимает выборный руководящий орган профсоюзной организации. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза. Профсоюзный стаж исчисляется со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.
3.3 Члены Профсоюза РАН состоят на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы, учебы.	
При отсутствии первичной профсоюзной организации по месту работы, заявление о приеме в члены Профсоюза РАН, выходе из него, а также о постановке на профсоюзный учет может быть подано в первичную профсоюзную организацию вышестоящего выборного профсоюзного органа.	3.1.4. При отсутствии первичной профсоюзной организации по месту работы, учебы заявление о приеме в члены Профсоюза, а также о постановке на профсоюзный учет может быть подано в вышестоящую профсоюзную организацию или в другую первичную профсоюзную организацию.

3.5. Члены Профсоюза РАН имеют равные права и обязанности.	3.1.5 Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.
	3.2. Права члена Профсоюза:
3.6. Член Профсоюза РАН имеет право:	Член Профсоюза имеет право:
3.6.1 на защиту Профсоюзом РАН его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.	3.2.1 на защиту Профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов;
3.6.2 обращаться в любой профсоюзный орган для защиты его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов, для получения бесплатных консультаций, методической, юридической и материальной помощи;	3.2.2 обращаться в органы Профсоюза для получения бесплатных консультаций, методической, юридической и материальной помощи, а также другим вопросам, относящимся к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
3.6.3 участвовать в деятельности Профсоюза РАН и вносить предложения по ее совершенствованию, участвовать в выработке, обсуждении и принятии решений, в осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов;	3.2.3 участвовать в деятельности Профсоюза и вносить предложения по ее совершенствованию, участвовать в выработке, обсуждении и принятии решений, в осуществлении контроля над их выполнением и работой профсоюзных органов;
3.6.4 участвовать в разработке коллективных договоров и соглашений, проектов поправок к Уставу и проектов любых документов Профсоюза РАН и его организаций, вносить от своего имени проекты документов на рассмотрение любого органа Профсоюза РАН;	3.2.4 участвовать в разработке коллективных договоров и соглашений, проектов поправок к Уставу и проектов любых документов Профсоюза и его организаций, вносить от своего имени проекты документов на рассмотрение любого органа Профсоюза;
3.6.5 получать информацию о деятельности любого профсоюзного органа, критиковать деятельность любого органа Профсоюза РАН и должностного лица;	3.2.5 получать информацию о деятельности любого профсоюзного органа, критиковать деятельность любого органа Профсоюза и должностного лица;
3.6.6 избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на Конференции и Съезды, выдвигать свою кандидатуру для избрания в любой профсоюзный орган, занимать любую выборную должность;	3.2.6 избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на Конференции и Съезд, выдвигать в соответствии с установленным порядком свою кандидатуру для избрания в любой профсоюзный орган, занимать любую выборную должность в случае избрания;
3.6.7 участвовать в заседаниях выборного органа Профсоюза РАН при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;	3.2.7 участвовать в заседаниях выборного органа Профсоюза при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;
3.6.8 в преимущественном порядке получать кредиты и ссуды, приобретать акции и другие ценные бумаги различных организаций и фондов, создаваемых Профсоюзом РАН или с его участием;	3.2.8 в преимущественном порядке получать кредиты и ссуды, приобретать акции и другие ценные бумаги различных организаций и фондов, создаваемых Профсоюзом или с его участием;
3.6.9 пользоваться на льготных условиях оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями, находящимися в собственности или пользовании Профсоюза РАН и его организаций;	3.2.9 пользоваться на льготных условиях оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями, находящимися в собственности или пользовании Профсоюза и его Организаций;
3.6.10 на поощрение, устанавливаемое профсоюзными органами за активное участие в деятельности Профсоюза РАН;	3.2.10 поощряться за активное участие в деятельности Профсоюза;

3.6.11 добровольно выйти из состава Профсоюза РАН на основании личного заявления.	3.2.11 добровольно выйти из состава Профсоюза на основании личного заявления.
	3.3. Обязанности члена Профсоюза.
3.7. Член Профсоюза РАН обязан:	Член Профсоюза обязан:
3.7.1 соблюдать Устав Профсоюза РАН, выполнять решения и поручения профсоюзных органов и организаций;	3.3.1 соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения и поручения профсоюзных органов и Организаций;
3.7.2 ежемесячно в установленном порядке уплачивать членские профсоюзные взносы в размере одного процента со всех доходов, получаемых в организациях РАН;	3.3.2 уплачивать ежемесячно в установленном порядке и размере членские профсоюзные взносы;
3.7.3 выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором и соглашениями, принятыми с участием Профсоюза РАН и его организаций;	3.3.3 выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором и соглашениями, принятыми с участием Профсоюза и его Организаций;
3.7.4 проявлять заботу об укреплении авторитета профсоюзной организации и Профсоюза РАН, способствовать росту численности Профсоюза РАН, не допускать действий, противоречащих настоящему Уставу, или дискредитирующих деятельность Профсоюза РАН.	3.3.4 проявлять заботу об укреплении авторитета профсоюзной организации и Профсоюза, способствовать росту численности Профсоюза, не допускать действий, противоречащих настоящему Уставу, или дискредитирующих деятельность Профсоюза;
	3.3.5 проявлять профсоюзную солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его Организациями;
	3.3.6 лично участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференции, съезда.
	3.4. Поощрения членов Профсоюза
	3.4.1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений: объявление благодарности; премирование; награждение ценным подарком; награждение Почетной грамотой Профсоюза, иными знаками отличия Профсоюза.
	3.4.2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза Почетной грамотой РАН и Профсоюза работников РАН, Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его Организации, а также государственными и ведомственными наградами, присвоении почетных званий.
	3.5. Взыскания к членам Профсоюза

<p>3.8. За невыполнение своих уставных обязанностей к члену Профсоюза РАН могут быть применены меры взыскания, определяемые первичной профсоюзной организацией, вплоть до исключения из членов союза.</p>	<p>3.5.1. За неисполнение членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, а также за совершение действий, наносящих вред Профсоюзу, применяются следующие взыскания: замечание; выговор; исключение из Профсоюза.</p>
	<p>3.5.2 Решение о наложении взыскания, кроме исключения из членов Профсоюза, может быть принято коллегиальным выборным органом профсоюзной организации любого уровня.</p>
<p>Решение об исключении принимается выборным органом большинством в 2/3 голосов при наличии кворума. Исключение может быть обжаловано на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, решение которого принимается большинством в 2/3 голосов от числа участников собрания (зарегистрированных делегатов конференции) и является окончательным.</p>	<p>3.5.3 Решение об исключении из членов профсоюза за невыполнение уставных обязанностей принимается коллегиальным выборным органом первичной профсоюзной организацией большинством в 2/3 голосов при наличии кворума. Исключение может быть обжаловано на общем Собрании (Конференции) первичной профсоюзной организации, решение которого принимается большинством в 2/3 голосов от числа участников собрания (зарегистрированных делегатов конференции) и является окончательным.</p>
<p>3.9. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза РАН принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза РАН присутствовать на заседании выборного профсоюзного органа без уважительных причин этот вопрос может решаться в его отсутствии.</p>	<p>3.5.4. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на заседании выборного профсоюзного органа без уважительных причин этот вопрос может решаться в его отсутствии.</p>
	<p>3.6. Прекращение членства в Профсоюзе</p>
	<p>3.6.1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях: выхода из Профсоюза; исключения из членов Профсоюза.</p>
<p>3.10. Выход из Профсоюза РАН исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию, в которой член Профсоюза РАН состоит на учете.</p>	<p>3.6.2. Выход из Профсоюза исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию, в которой член Профсоюза состоит на учете.</p>
<p>3.11. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза РАН теряет право на защиту Профсоюзом РАН, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.</p>	<p>3.6.3. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.</p>
<p>3.12. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза РАН не может быть принят в Профсоюз РАН в течение года со дня исключения (выхода) из Профсоюза РАН.</p>	<p>3.6.4. Исключенный из Профсоюза не может быть принят в Профсоюз в течение года со дня его исключения.</p>
	<p>3.7. Членство в других профсоюзах и организациях.</p>

4.1.8 Члены Профсоюза РАН могут одновременно состоять в других профсоюзах.	3.7.1. Члены Профсоюза работников РАН могут одновременно состоять в других профсоюзах.
Члены выборных органов Профсоюза работников РАН о своем членстве в другом профсоюзе обязаны уведомить соответствующий выборный орган и получить его согласие.	3.7.2. Члены выборных органов Профсоюза о своем членстве в другом профсоюзе обязаны уведомить соответствующий выборный орган.
4.1.10 Члены выборных органов, являющиеся учредителями других предприятий или организаций в качестве физических лиц, обязаны уведомить об этом соответствующие выборные органы.	3.7.3. Члены выборных органов, являющиеся учредителями других предприятий или организаций в качестве физических лиц, обязаны уведомить об этом соответствующие выборные органы.
	3.8. Гарантии профсоюзным работникам при окончании срока полномочий.
	3.8.1. Освобожденным профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий Профсоюз при увольнении выплачивает выходное пособие в размере двух среднемесячных заработков.
	3.8.2. Члены Профсоюза, внесшие значительный вклад в развитие Профсоюза работников РАН, при уходе с выборной должности могут быть избраны Советниками Профсоюза в соответствии с Положением, утвержденным Центральным Советом.
4. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗА РАН	Глава 4. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗА
4.1. Основные принципы организационного строения и деятельности Профсоюза РАН.	4.1. Принципы деятельности Профсоюза.
4.1.1 Профсоюз РАН строит свою работу на принципах добровольности, независимости, самоуправления, демократии, солидарности, законности, равноправия и гласности, реализующихся, в частности, в следующем:	4.1. Профсоюз строит свою работу на принципах добровольности, независимости, самоуправления, демократии, солидарности, законности, равноправия и гласности, реализующихся на основе:
4.1.1.1 в равенстве прав всех членов Профсоюза РАН, добровольности вступления в Профсоюз РАН, уважении мнения каждого члена Профсоюза РАН, уважения прав меньшинства, предоставления ему возможности разъяснения и защиты своих позиций (после принятия решения большинством меньшинство обязано его выполнять);	4.1.1 равенства прав всех членов Профсоюза, добровольности вступления в Профсоюз, уважении мнения каждого члена Профсоюза, уважения мнения меньшинства, предоставления ему возможности разъяснения и защиты своих позиций;
4.1.1.2 в коллегиальности в работе всех организаций и их выборных органов и личной ответственности членов этих органов за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений;	4.1.2 коллегиальности в работе всех организаций и их выборных органов и личной ответственности членов этих органов за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений;

4.1.1.3 во взаимопомощи, солидарности и единстве действий в реализации целей и задач Профсоюза РАН, оказании при необходимости моральной и материальной поддержки другим профсоюзам, в том числе зарубежным, в их борьбе за права и интересы своих членов;	4.1.3 взаимопомощи, солидарности и единстве действий в реализации целей и задач Профсоюза, оказании при необходимости моральной и материальной поддержки другим профсоюзам, в том числе зарубежным, в их борьбе за права и интересы своих членов;
4.1.1.4 в выборности всех профсоюзных органов, добровольном делегировании им полномочий профсоюзными организациями, периодической отчетности выборных органов всех уровней;	4.1.4 выборности всех профсоюзных органов, добровольном делегировании им полномочий профсоюзными организациями, периодической отчетности выборных органов всех уровней;
4.1.1.5 в соблюдении внутрисоюзной дисциплины, обязательности выполнения решений вышестоящих выборных профсоюзных органов;	4.1.5 соблюдения внутрисоюзной дисциплины, обязательности выполнения решений профсоюзных органов;
4.1.1.6 в возможности досрочного переизбрания выборного органа, отдельных его членов;	4.1.6 возможности досрочного переизбрания выборного органа, отдельных его членов;
4.1.1.7 в информировании членов Профсоюза РАН и широкой общественности о деятельности органов и организаций Профсоюза РАН.	4.1.7 информирования членов Профсоюза и широкой общественности о деятельности его руководящих органов и Организаций.
	4.2. Организационная структура Профсоюза.
	4.2.1. Профсоюз строится по территориально-производственному принципу; в его структуру входят первичные и территориальные (межрегиональные, региональные и местные) профсоюзные организации (далее по тексту Организации).
4.1.2 Основой организационного строения Профсоюза РАН является первичная профсоюзная организация.	4.2.2. Основой организационного строения Профсоюза является первичная профсоюзная организация. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих (обучающихся), как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от форм собственности и подчиненности.
Первичные профсоюзные организации могут на добровольной основе создавать территориальные (региональные) и межрегиональные объединения, передавая им часть своих полномочий.	4.2.3 Первичные профсоюзные организации входят на добровольной основе в территориальные, региональные и межрегиональные объединения с целью объединения усилий по представительству и защите прав и интересов членов Профсоюза и организации взаимодействия с объединениями работодателей и органами власти.
Для координации действий первичных, региональных, межрегиональных профсоюзных организаций избираются высшие органы Профсоюза РАН, действующие на принципах коллегиальности, гласности, подотчетности, периодической сменяемости.	4.2.4. Для координации действий первичных, территориальных, региональных и межрегиональных профсоюзных организаций избираются центральные органы Профсоюза.
4.1.11 Члены Профсоюза РАН и профсоюзные организации любого уровня могут создавать постоянные или временные структуры по профессиональному или территориальному принципу.	4.2.5. Члены Профсоюза и профсоюзные организации любого уровня могут создавать постоянные или временные структуры по профессиональному или территориальному принципу.

4.2.15 По решению Общего собрания (конференции) членов профсоюза, работающих в учреждениях РАН, имеющих территориальную, производственную общность, может быть создана Объединенная первичная профсоюзная организация.	4.2.6. По решению Общего собрания (Конференции) членов профсоюза, работающих в учреждениях РАН, имеющих территориальную, производственную общность, может быть создана Объединенная первичная профсоюзная организация.
	4.2.7. При реорганизации учреждения, организации, предприятия РАН с созданием новых юридических лиц решением Конференции (Собрания) членов профсоюза может сохраняться единая (объединенная) первичная профсоюзная организация или создается отдельная первичная профсоюзная организация в каждой вновь образованной организации.
	4.2.8. Полномочия выборных профсоюзных органов не прерываются при передаче организации в подчинение другого административного или хозяйственного органа, а также при изменении наименования, организационно-правовой формы и формы собственности и (или) реорганизации. В данном случае при необходимости меняется наименование профсоюзной организации, и решение доводится до сведения вышестоящего профсоюзного органа. Если организация является юридическим лицом, то все изменения осуществляются в порядке, установленном законодательством РФ.
4.2.14 Первичной профсоюзной организации при отсутствии на данной территории региональной (территориальной) организации Профсоюза РАН (других первичных организаций Профсоюза РАН) по решению Совета Профсоюза РАН могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза РАН.	4.2.9. Первичной профсоюзной организации, при отсутствии на данной территории территориальной организации Профсоюза и других первичных организаций Профсоюза, по решению Центрального совета Профсоюза могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза.
	4.2.10. Вышестоящими профсоюзными органами являются:
	для первичной профсоюзной организации - органы региональной, территориальной организации и органы Профсоюза;
	для региональной, территориальной организации Профсоюза – органы Профсоюза и органы межрегионального объединения (если такое объединение создано и в пределах полномочий, предусмотренных уставом организации);
	для межрегионального объединения – органы Профсоюза.
	4.3. Принятие решений. Кворум.
4.1.3 Заседания выборных органов всех уровней, Собрания, Конференции, Съезды считаются правомочными, если в них приняли участие более половины списочного состава членов этих органов или организаций, проводящих собрания, избранных делегатов Конференций, Съездов.	4.3.1. Заседания выборных органов всех уровней, Собрания, Конференции, Съезда считаются правомочными, если в них приняли участие более половины списочного состава членов этих органов или Организаций, проводящих собрания, избранных делегатов Конференций, Съезда.

4.1.4 Решения выборного органа, Собрания, Конференции, Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников заседания (зарегистрировавшихся делегатов) при наличии кворума, за исключением случаев перечисленных в пунктах 3.8, 4.2.13, 4.3.4, 4.4.2.1, 4.4.9.13, 6.1 и 6.3 настоящего Устава, когда для принятия решения требуется более 2/3 голосов при наличии кворума.	4.3.2. Решения выборного органа, Собрания, Конференции, Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников заседания (зарегистрировавшихся делегатов) при наличии кворума, за исключением пунктов 9.3, 22.3, 26.1, 27.2, 30, 33.1, 33.6, 36.15.2, 36.16, 51.1 и 51.3 настоящего Устава, когда для принятия решения требуется более 2/3 голосов при наличии кворума.
При решении процедурных вопросов допускается принятие решения относительным большинством присутствующих.	
4.1.9 Уставы и иные учредительные документы организации, создаваемые с участием профсоюзной организации, подлежат рассмотрению на общем Собрании (Конференции) профсоюзной организации либо уполномоченного ею органа.	4.3.3. Уставы и иные учредительные документы организации, создаваемые с участием профсоюзной организации, подлежат рассмотрению коллегиальным выборным органом с последующим утверждением общим Собранием (Конференцией) организации.
Договоры, заключаемые на срок, превышающий срок полномочий выборного органа профсоюзной организации, подлежат утверждению общим Собранием (Конференцией) организации.	Договоры, заключаемые на срок, превышающий срок полномочий выборного органа профсоюзной организации, подлежат утверждению общим Собранием (Конференцией) организации.
	4.4. Выборы и отчеты профсоюзных органов
4.1.5 Выборы профсоюзных органов проводятся:	4.4.1. Выборы профсоюзных органов проводятся:
4.1.5.1 в первичной организации Профсоюза РАН не реже одного раза в три года;	4.4.1.1 в первичной организации Профсоюза не реже одного раза в три года;
4.1.5.2 в региональной (территориальной) организации (объединении) и в Профсоюзе РАН не реже одного раза в пять лет.	4.4.1.2 в межрегиональной, региональной (территориальной) организации (объединении) и в Профсоюзе не реже одного раза в пять лет.
4.1.5.3 Выборные профсоюзные органы всех уровней предоставляют ежегодно отчеты о своей деятельности в порядке, установленном избравшим их Собранием, Конференцией, Съездом.	4.4.2. Выборные профсоюзные органы всех уровней предоставляют ежегодно отчеты о своей деятельности Собранию, Конференции, расширенному заседанию коллегиального органа и в вышестоящую организацию.
4.1.5.4 Срок действия полномочий выборных органов и выборных профсоюзных представителей всех уровней ограничивается датой проведения очередного съезда или отчетно-выборного собрания (конференции).	4.4.3. Срок действия полномочий выборных органов и выборных профсоюзных представителей всех уровней ограничивается датой проведения очередного Съезда или отчетно-выборного Собрания (Конференции).
4.1.6 Нормы представительства и порядок выборов делегатов Конференций, Съезда определяются соответствующим коллегиальным выборным органом.	4.4.4. Нормы представительства, порядок выборов делегатов Конференций, Съезда, порядок выдвижения кандидатур для избрания в профсоюзные органы определяются соответствующим коллегиальным выборным органом.
4.1.7 Формирование профсоюзных органов может осуществляться прямым делегированием или непосредственно на Собрании, Конференции, Съезде.	4.4.5. Формирование профсоюзных органов может осуществляться прямым делегированием или непосредственно на Собрании, Конференции, Съезде.

4.2 Первичная профсоюзная организация.	Глава 5. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ.
	5.1. Создание первичной профсоюзной организации
4.2.1 Первичная профсоюзная организация может быть создана на предприятии, в организации, учреждении (далее учреждение) при наличии не менее трех членов Профсоюза РАН. В каждом учреждении может быть создана только одна первичная организация Профсоюза РАН.	5.1.1. Первичная профсоюзная организация (далее ППО) создается по решению не менее трех работников. В каждом учреждении может быть создана только одна первичная организация Профсоюза.
	5.1.2. Решение о необходимости государственной регистрации ППО выносится организацией, принявшей решение о своём создании.
4.2.9 Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на основе настоящего Устава и Положения о первичной профсоюзной организации, которое не должно противоречить Типовому положению о первичной профсоюзной организации, разработанному Профсоюзом работников РАН.	5.1.3. ППО действует на основании Типового положения о первичной профсоюзной организации Профсоюза работников РАН или своего Положения о ППО, принятого в соответствии с Уставом Профсоюза и Типовым положением о ППО.
4.2.10 Положение о первичной профсоюзной организации подлежит регистрации в выборном органе вышестоящей региональной (территориальной) организации.	5.1.4. Выборный орган вышестоящей региональной, территориальной организации проверяет Положение о ППО на соответствие Уставу Профсоюза и Типовому положению о первичной профсоюзной организации Профсоюза работников РАН и принимает решение о включении ППО в структуру Профсоюза. Данное решение направляется в ППО и, при необходимости, представителям работодателя.
4.2.11 Первичная профсоюзная организация без образования юридического лица может действовать на основании Типового положения о профсоюзной организации Профсоюза РАН.	
	5.2. Права первичной профсоюзной организации
	5.2. Первичная профсоюзная организация имеет право:
	5.2.1. избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
	5.2.2 участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов;
	5.2.3 входить в состав координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования (при его наличии);
	5.2.4 вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов Профсоюза всех уровней, получать информацию о результатах их рассмотрения;
	5.2.5 обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти;

	5.2.6 участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;
	5.2.7 представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля над его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями;
	5.2.8 обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
	5.2.9 вносить предложения в Отраслевое соглашение по РАН и участвовать в деятельности региональной (территориальной), межрегиональной организации Профсоюза по разработке и заключению регионального соглашения, других соглашений;
	5.2.10 вносить предложения по изменению Устава Профсоюза и других нормативных документов Профсоюза;
	5.2.11 обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией;
	5.2.12 обращаться в региональную (территориальную) организацию Профсоюза и территориальные объединения организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки, использовать их возможности для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
	5.2.13 пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством порядке;
	5.2.14 принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза;
	5.2.15 вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза, региональной (территориальной) организации Профсоюза, а также объединений, в которые входят Профсоюз и его Организации.

	5.3. Обязанности первичной профсоюзной организации
	5.3. Первичная профсоюзная организация обязана:
4.2.12 Первичная профсоюзная организация должна активно участвовать в работе Профсоюза РАН, выполнять решения вышестоящих выборных профсоюзных органов, перечислять в установленных размерах и в установленные сроки отчисления от поступивших членских взносов для финансирования работы региональных (территориальных) профсоюзных организаций (объединений) и Профсоюза РАН.	5.3.1 выполнять Положение о первичной профсоюзной организации, настоящий Устав и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом;
	5.3.2 поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;
	5.3.3 вступать в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю над выполнением отраслевого и территориального соглашений;
	5.3.4 входить в состав регионального, территориального объединения Профсоюза при его наличии в субъекте Российской Федерации;
	5.3.5 проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов;
	5.3.6 осуществлять контроль над полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;
	5.3.7 информировать соответствующий вышестоящий профсоюзный орган не позднее, чем за неделю до проведения отчетно-выборных конференций (собраний), о повестке и дате проведения и не позднее недели после проведения о принятых решениях;
	5.3.8 представлять в установленные сроки вышестоящим профсоюзным органам отчет о деятельности, данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, план-смету, финансовую отчетность, по формам, утвержденным Центральным советом Профсоюза;
	5.3.9 вносить на рассмотрение общего Собрания (Конференции), коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;
	5.3.10 проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов;

	5.3.11 не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу и другим профсоюзным организациям.
	5.4. Основные принципы деятельности первичной профсоюзной организации.
4.2.2 Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей структуры, организации своей деятельности, в том числе вопросы формирования выборных органов, штатов освобожденных работников.	5.4.1 ППО самостоятельно решает вопросы своей структуры, организации своей деятельности, в том числе вопросы формирования выборных органов и штатное расписание.
4.2.8 Первичная профсоюзная организация может осуществлять финансово-хозяйственную, предпринимательскую, благотворительную и иную деятельность в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом.	5.4.2 ППО осуществляет финансово-хозяйственную, предпринимательскую, благотворительную и иную деятельность в соответствии с действующим законодательством РФ, иными нормативно-правовыми актами и настоящим Уставом.
4.2.7 Первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ей движимым и недвижимым имуществом. Средства первичной профсоюзной организации расходуются в соответствии со сметами, утверждаемыми Общим собранием (Конференцией) первичной профсоюзной организации или по его уполномочию выборным органом. Отчет о деятельности выборных органов первичной профсоюзной организации, в том числе по финансовой деятельности, представляется Общему собранию (Конференции) первичной профсоюзной организации ежегодно.	5.4.3 ППО организация владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ей движимым и недвижимым имуществом. Средства первичной профсоюзной организации расходуются в соответствии со сметами, утверждаемыми Общим собранием (Конференцией) первичной профсоюзной организации или по его уполномочию выборным органом. Отчет о деятельности выборных органов первичной профсоюзной организации, в том числе по финансовой деятельности, представляется Общему собранию (Конференции) первичной профсоюзной организации ежегодно и направляется в вышестоящую организацию.
	5.5. Выборы в первичной профсоюзной организации.
4.2.3 Для организации текущей работы на Общем собрании (Конференции) первичной профсоюзной организации могут избираться:	5.5.1. Для организации текущей работы на Общем собрании (Конференции) первичной профсоюзной организации могут избираться:
4.2.3.1 в профсоюзной организации, объединяющей более 15 членов Профсоюза РАН, – профсоюзный комитет;	5.5.1.1 в профсоюзной организации, объединяющей более 15 членов Профсоюза, — профсоюзный комитет;
4.2.3.2 в профсоюзной организации, объединяющей менее 15 членов Профсоюза РАН, – профсоюзный организатор (профорганизатор) и его заместитель.	5.5.1.2 в профсоюзной организации, объединяющей менее 15 членов Профсоюза, — профсоюзный организатор (профорганизатор) и его заместитель.
	5.5.1.3 для контроля финансово-хозяйственной деятельности – контрольно-ревизионная комиссия (далее КРК).
4.2.4 В структурных подразделениях первичной профсоюзной организации могут быть созданы профгруппы и избраны профгруппорг и его заместитель, а в крупных структурных подразделениях – профбюро.	5.5.2. В структурных подразделениях первичной профсоюзной организации могут быть созданы профгруппы и избраны профгруппорг и его заместитель, а в крупных структурных подразделениях — профбюро.

4.2.5 Профсоюзная организация, профсоюзный комитет, профбюро, профсоюзный организатор непосредственно выполняют в рамках своих полномочий обязательства Профсоюза РАН перед членами Профсоюза РАН, входящими в профсоюзную организацию.	5.5.3. Профсоюзная организация, профсоюзный комитет, профбюро, профсоюзный организатор непосредственно выполняют в рамках своих полномочий обязательства Профсоюза перед членами Профсоюза, входящими в профсоюзную организацию.
4.2.6 Досрочные отчеты и выборы производятся по инициативе профсоюзного органа или по требованию не менее 1/3 членов соответствующей профсоюзной организации.	
	5.6. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации.
	5.6.1. Деятельность первичной профсоюзной организации прекращается при наличии менее трех членов Профсоюза.
	5.6.2. В случае ликвидации организации имущество и средства профсоюзной организации после погашения задолженности передается ликвидационной комиссией в вышестоящую организацию.
	5.6.3. При фактическом отсутствии в организации членов Профсоюза решение о прекращении ее деятельности может быть принято вышестоящей организацией.
4.2.13 Решение о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается Собранием (Конференцией) 2/3 голосов зарегистрировавшихся членов Профсоюза РАН (делегатов) при наличии кворума. При принятии такого решения Общее собрание (Конференция) создает ликвидационную комиссию. Имущество и средства профсоюзной организации распределяются ликвидационной комиссией в порядке и на условиях, определенных Общим собранием (Конференцией), в соответствии с законодательством РФ.	5.6.4. Решение о выходе из структуры Профсоюза принимается Собранием (Конференцией) большинством в 2/3 голосов при наличии кворума.
	5.7. Профсоюзный комитет
	5.7. Постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является выборный коллегиальный орган – профсоюзный комитет, который:
	5.7.1. Представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля над его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

	5.7.2. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации.
	5.7.3. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.
	5.7.4. Выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а при расторжении трудового договора по инициативе работодателя рассматривает этот вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
	5.7.5. Осуществляет профсоюзный контроль над соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
	5.7.6. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.
	5.7.7. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, участвует в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.
	5.7.8. Направляет своих представителей для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.
	5.7.9. Созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль над выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.
	5.7.10. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.
	5.7.11. Устанавливает дату и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации.

	5.7.12. Подтверждает полномочия членов комитета в случае их замены, если комитет формировался прямым делегированием.
	5.7.13. При необходимости утверждает количественный и избирает персональный состав Президиума из числа членов профсоюзного комитета.
	5.7.14. Избирает заместителя (заместителей) председателя (по предложению председателя), как правило, из состава профсоюзного комитета на срок полномочий профсоюзного комитета, принимает решение о прекращении его (их) полномочий и расторжении трудового договора.
	5.7.15. Утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного председателя и работников первичной профсоюзной организации, разработанные в соответствии с утвержденными Центральным советом Профсоюза нормативами по оплате труда.
	5.7.16. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение общего Собрания (Конференции) членов Профсоюза.
	5.7.17. Утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации.
	5.7.18. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.
	5.7.19. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.
	5.7.20. Утверждает статистические и финансовые отчеты первичной профсоюзной организации.
	5.7.21. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.
	5.7.22. Может принимать решения о приеме в члены профсоюза и об исключении из профсоюза.
	5.7.23. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом ППО, в том числе денежными средствами, в пределах полномочий, предусмотренных настоящим уставом и Положением о ППО.
	5.7.24. Осуществляет другие полномочия.
	5.7.25. Может делегировать отдельные полномочия президиуму, Председателю.

	5.7.26 Председатель, его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного комитета по должности.
	5.7.27 Заседания профсоюзного комитета созываются президиумом или председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.
	5.7.28 Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.
	5.7.29 Заседание профсоюзного комитета ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.
	5.8. Президиум профсоюзного комитета.
	5.8.1. По решению профсоюзного комитета может быть избран президиум, которому передается часть полномочий профсоюзного комитета.
	5.9. Председатель первичной профсоюзной организации
	5.9.1. Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации избирается председатель профорганизации (председатель профкома, профорганизатор).
	5.9.2. Полномочия профорганизатора регулируются Типовым положением о первичной профсоюзной организации.
	5.9.3. Председатель профорганизации (председатель профкома):
	5.9.3.1. Организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.
	5.9.3.2. Руководит работой профсоюзного комитета, президиума, созывает и ведет их заседания.
	5.9.3.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, местного самоуправления и хозяйственного управления, перед работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями.
	5.9.3.4. Направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации.

	5.9.3.5. Осуществляет контроль над порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в вышестоящие организации в установленных размерах и сроках.
	5.9.3.6. В пределах полномочий, установленных Положением о ППО, решениями профсоюзного комитета, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом ППО, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование.
	5.9.3.7. В пределах полномочий, установленных профсоюзным комитетом заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки с последующим его информированием профсоюзного комитета
	5.9.3.8. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в установленном порядке и является распорядителем по этим счетам.
	5.9.3.9. Выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации.
	5.9.3.10. Организует учет членов Профсоюза.
	5.9.3.11. Представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки.
	5.9.3.12. Определяет обязанности заместителя председателя, заключает и расторгает с ним трудовой договор на основании решения профсоюзного комитета (собрания, конференции).
	5.9.3.13. Руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.
	5.9.3.14. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета.
	5.9.3.15. Осуществляет другие полномочия по поручению профсоюзного комитета.
	5.9.4. В отсутствие председателя его функции осуществляет заместитель председателя.
	5.9.5. Председателем ППО может быть избран только член Профсоюза.

	5.9.6. С освобожденным председателем заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением Собрания (Конференции). От имени ППО трудовой договор подписывает уполномоченный Собранием (Конференцией) член профсоюзного комитета. В случае если ППО не является юридическим лицом, трудовой договор с председателем заключает территориальная организация профсоюза.
	5.10. Досрочное прекращение полномочий председателя ППО.
	5.10.1. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, решений профсоюзных органов, принимается на внеочередном Собрании (Конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, КРК или вышестоящего профсоюзного органа. Данное решение принимается большинством в 2/3 голосов при наличии кворума.
	5.10.2. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом.
	5.10.2.1. Исполнение обязанностей председателя в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного Собрания (Конференции).
4.3 Региональные (территориальные) организации (объединения) Профсоюза РАН.	Глава 6. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ, РЕГИОНАЛЬНЫЕ И МЕСТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ
4.3.1 Региональная организация (объединение) Профсоюза РАН – территориальная организация (объединение), действующая на территории одного субъекта РФ и объединяющая более 50 процентов членов Профсоюза РАН на данной территории.	
В каждом субъекте РФ может быть только одна региональная организация (объединение) Профсоюза РАН.	
4.3.2 Региональная (территориальная) организация Профсоюза РАН может создавать объединение, действующее на территории нескольких субъектов РФ и объединяющее более 50 процентов членов Профсоюза РАН на территории каждого из субъектов РФ.	

	6.1. Создание территориальных межрегиональных, региональных и местных организаций Профсоюза.
4.3.3 Вышеперечисленные организации (объединения) создаются на конференциях полномочных представителей профсоюзных организаций. Конференция определяет:	6.1.1 Вышеперечисленные территориальные организации создаются на конференциях полномочных представителей профсоюзных организаций. Конференция определяет:
4.3.3.1 название организации (объединения);	6.1.1.1 название организации;
4.3.3.2 цели, задачи, виды деятельности организации (объединения);	6.1.1.2 цели, задачи, виды деятельности организации;
4.3.3.3 списочный состав профсоюзных организаций – участников организации (объединения);	6.1.1.3 списочный состав профсоюзных организаций - участников организации;
4.3.3.4 порядок формирования высших и исполнительных органов организации (объединения);	6.1.1.4 порядок формирования руководящих, исполнительных и контрольно-ревизионного органов организации;
4.3.3.5 организационную структуру организации (объединения);	6.1.1.5 организационную структуру организации;
4.3.3.6 порядок финансирования организации (объединения) и предоставления ей (им) отчетности;	6.1.1.6 порядок финансирования организации и размер отчислений на ее нужды, порядок предоставления отчетности о деятельности организации и отчетности от организаций, входящих в объединение;
4.3.3.7 порядок вступления и выхода первичной профсоюзной организации в (из) состав(а) организацию (объединение);	6.1.1.7 порядок вступления и выхода организаций в (из) состав(а) объединения;
4.3.3.8 порядок реорганизации или ликвидации организации (объединения).	6.1.1.8 порядок реорганизации или ликвидации организации.
4.3.4 Устав (Положение) региональной (территориальной) организации (объединения) принимается на Конференции региональной (территориальной) организации (объединения) большинством в 2/3 голосов при наличии кворума.	6.1.2. Устав (Положение) межрегиональной, региональной, местной территориальной организации и изменения в него принимаются на Конференции организации большинством в 2/3 голосов при наличии кворума.
4.3.5 Устав организации (объединения) подлежит регистрации в вышестоящем коллегиальном органе Профсоюза РАН. Президиум Совета Профсоюза РАН принимает решение о регистрации региональной (территориальной), организации (объединения) в порядке, предусмотренном Регламентом регистрации профсоюзных организаций (объединений) Профсоюза РАН, утверждаемым Советом Профсоюза РАН.	6.1.3. Устав организации (объединения) подлежит регистрации в вышестоящем органе Профсоюза. Центральный Совет Профсоюза или его Президиум принимают решение о регистрации организации и включении ее в структуру профсоюза в порядке, предусмотренном Регламентом регистрации профсоюзных организаций Профсоюза работников РАН, утверждаемом Центральным советом Профсоюза.
4.3.6 Взаимные права и обязанности первичной профсоюзной организации и региональной (территориальной) организации (объединения) могут регулироваться двусторонним договором.	
Содержание договора открыто для членов первичной профсоюзной организации, заключившей договор, и для членов выборного профсоюзного органа региональной (территориальной) организации (объединения).	

	6.2. Права территориальной организации Профсоюза.
	6.2. Территориальная организация Профсоюза имеет право:
	6.2.1. избирать (делегировать) своих представителей в коллегиальные органы Профсоюза, отзывать и заменять их, выдвигать кандидатуры на руководящие посты в вышестоящих организациях в Порядке, установленном решением Центрального совета Профсоюза;
	6.2.2 участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза;
	6.2.3 вносить проекты документов и предложения на рассмотрение выборных органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения;
	6.2.4 обращаться в выборные органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах законодательной, исполнительной и судебной власти;
	6.2.5 участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;
	6.2.6 представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении регионального отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности региональной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
	6.2.7 обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
	6.2.8 вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений, контролировать их выполнение;
	6.2.9 вносить предложения по изменению Устава и нормативных документов Профсоюза;
	6.2.10 входить в территориальные объединения с участием других профсоюзов;

	6.2.11 обращаться в органы Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза;
	6.2.12 обращаться в органы Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки;
	6.2.13 пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством порядке;
	6.2.14 принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза;
	6.2.15 использовать возможности Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
	6.2.16 вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и территориальная организация Профсоюза;
	6.2.17 создавать технические и правовые инспекции труда Профсоюза.
	6.3. Обязанности территориальной организации Профсоюза.
	6.3. Территориальная организация Профсоюза обязана:
	6.3.1 выполнять Устав Профсоюза и решения органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом;
	6.3.2 поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;
	6.3.3 информировать вышестоящие профсоюзные органы о вхождении в состав территориального объединения с участием других профсоюзов, условиях вхождения и об избрании в коллегиальные выборные органы этого объединения;
	6.3.4 содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, отраслевого соглашения и других соглашений;
	6.3.5 проводить работу по укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

	6.3.6 обеспечивать перечисление членских взносов в Профсоюз, профсоюзные объединения, в которые входит территориальная организация Профсоюза, в соответствии с установленными соответствующими профсоюзными органами порядком, сроками и размерами;
	6.3.7 информировать Профсоюз о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе выборных руководителей, дате проведения отчетно-выборных конференций, предоставлять ежегодно отчет о деятельности;
	6.3.8 представлять данные о численности объединяемых членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, другие статистические сведения, план-смету и финансовую отчетность по формам, утвержденным Центральным советом профсоюза;
	6.3.9 вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;
	6.3.10 осуществлять профсоюзный контроль над соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и в области охраны окружающей среды, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;
	6.3.11 защищать права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды;
	6.3.12 проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов;
	6.3.13 не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.
	6.4. Досрочные отчеты и выборы.

<p>4.3.7 Досрочные отчеты и выборы в высшие органы региональной (территориальной) организации (объединения) проводятся по требованию не менее 1/3 первичных профсоюзных организаций или 1/3 членов Профсоюза РАН данного профобъединения.</p>	<p>6.4. Досрочные отчеты и выборы в высшие органы межрегиональной, региональной территориальной организации проводятся по требованию не менее 1/3 первичных профсоюзных организаций или 1/3 членов Профсоюза, КРК данного профобъединения или вышестоящей организации. Решение о досрочном прекращении полномочий руководителей организации или членов выборных органов принимается большинством в 2/3 голосов зарегистрировавшихся делегатов конференции при наличии кворума. В случае досрочного прекращения полномочий по собственному желанию решение принимается простым большинством голосов.</p>
<p>4.3.8 Продление срока полномочий председателя региональной (территориальной) организации (объединения) осуществляется руководящим коллегиальным органом региональной (территориальной) организации (объединения) на срок не более шести месяцев.</p>	
	<p>6.5. Порядок разрешения конфликтов между организациями. 6.5. В случае конфликта между первичной и территориальной или территориальной и межрегиональной организациями Центральный совет Профсоюза или его Президиум направляет в регион комиссию для изучения ситуации. Постановление Центрального совета Профсоюза или Президиума по результатам работы комиссии является обязательным для сторон конфликта.</p>
<p>4.4 Высший и центральные руководящие органы Профсоюза РАН</p>	<p>Глава 7. ВЫСШИЙ И ЦЕНТРАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА.</p>
	<p>7.1. Органы Профсоюза.</p>
	<p>7.1.1. Органами Профсоюза являются:</p>
<p>4.4.1 Высшим руководящим органом Профсоюза РАН является Съезд.</p>	<p>7.1.1.1. Съезд – высший руководящий орган;</p>
<p>В период между Съездами (Конференциями) руководящим органом Профсоюза РАН является Совет Профсоюза РАН (далее Совет), а в период между заседаниями Совета – Президиум Совета Профсоюза РАН (далее Президиум).</p>	<p>7.1.1.2.Центральный Совет Профсоюза работников РАН (далее Центральный Совет)– постоянно действующий руководящий коллегиальный орган;</p>
	<p>7.1.1.3. Президиум Совета Профсоюза (далее Президиум) – исполнительный коллегиальный орган;</p>
	<p>7.1.1.4. Председатель Профсоюза – единоличный исполнительный орган;</p>
	<p>7.1.1.5Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза (далее КРК Профсоюза) – контрольно-ревизионный орган.</p>
	<p>7.1.2. Срок полномочий органов Профсоюза – не более пяти лет.</p>
<p>4.4.2 Съезд Профсоюза РАН:</p>	<p>7.2. Съезд Профсоюза.</p>

	7.2.1 Съезд Профсоюза:
4.4.2.1 принимает и изменяет Устав Профсоюза РАН 2/3 голосов, зарегистрировавшихся делегатов Съезда;	7.2.1.1 принимает и изменяет Устав Профсоюза 2/3 голосов, зарегистрировавшихся делегатов Съезда;
4.4.2.2 избирает по представлениям региональных организаций (объединений) и Совета предшествовавшего состава Совет, Председателя Совета и Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза РАН сроком на 5 лет;	7.2.1.2 избирает по представлениям территориальных региональных организаций и руководящего органа предшествовавшего состава Центральный совет, Председателя Профсоюза и Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза;
4.4.2.3 принимает программные принципы и основные задачи Профсоюза РАН;	7.2.1.3 принимает программные принципы и основные задачи Профсоюза;
4.4.2.4 заслушивает отчеты о деятельности Совета, Исполнительного органа, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза РАН;	7.2.1.4 заслушивает отчеты о деятельности руководящих и исполнительных органов и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;
4.4.2.5 утверждает основные принципы финансирования деятельности Совета, Исполнительного органа, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза РАН;	7.2.1.5 утверждает основные принципы финансирования деятельности Профсоюза;
4.4.2.6 решает вопрос о прекращении деятельности Профсоюза РАН.	7.2.1.6 решает вопрос о прекращении деятельности Профсоюза.
4.4.3 Съезд созывается Советом не реже, чем один раз в пять лет.	7.2.2. Съезд созывается Центральным советом не реже, чем один раз в пять лет.
(часть вторая перенесена - см.п. 7.3.1 Проекта)	
4.4.4 О дате созыва и предложениях по повестке дня объявляется не менее, чем за три месяца до проведения Съезда. Порядок работы и регламент утверждается Съездом.	7.2.3. О дате созыва и предложениях по повестке дня объявляется не менее чем за три месяца до проведения Съезда. Порядок работы и регламент утверждается Съездом.
4.4.5 При необходимости в перерыве между Съездами может быть созвана Конференция Профсоюза РАН, которая обладает следующими полномочиями:	
4.4.5.1 принимает программные принципы и основные задачи Профсоюза РАН;	
4.4.5.2 заслушивает отчеты о деятельности Совета, Исполнительного органа, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза РАН;	
4.4.5.3 утверждает основные принципы финансовой деятельности Совета, Исполнительного органа, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза РАН.	

<p>4.4.6 Конференция созывается Советом по мере необходимости в течение отчетно-выборного периода. Внеочередная Конференция может быть созвана по инициативе Совета, либо по требованию не менее 1/3 первичных профсоюзных организаций, либо по требованию Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза РАН.</p>	
<p>4.4.7 О дате созыва и предложениях по повестке дня объявляется не менее, чем за один месяц до проведения Конференции.</p>	
	<p>7.3. Внеочередной Съезд.</p>
<p>Внеочередной съезд может быть созван по инициативе Совета, либо по требованию не менее 1/3 первичных профсоюзных организаций, либо по требованию Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза РАН.</p>	<p>7.3.1. Внеочередной Съезд созывается Центральным советом или по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза, либо по требованию территориальных организаций, представляющих одну треть членов Профсоюза, либо по требованию КРК Профсоюза. Решение о его созыве, дате проведения и повестке дня объявляется не менее чем за месяц до открытия внеочередного Съезда.</p>
	<p>7.3.2. Центральный совет в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Съезда.</p>
	<p>7.4. Подготовка Съезда.</p>
<p>4.4.8 Нормы представительства на Съезде, Конференции Профсоюза РАН определяются Советом. Первичная организация по согласованию с Советом Профсоюза РАН может послать делегата на Съезд, Конференцию с финансированием из собственных средств.</p>	<p>7.4.1. Нормы представительства на Съезде Профсоюза и порядок выдвижения кандидатов в органы Профсоюза определяются Центральным советом. Первичная организация по согласованию с Президиумом может послать делегата на Съезд с финансированием из собственных средств.</p>
	<p>7.4.2 Положение о порядке выдвижения кандидатур в Центральный совет, Президиум, на должность Председателя Профсоюза, в состав КРК Профсоюза принимается Центральным советом. Этим же нормативным документом устанавливается рекомендация о количественном составе коллегиальных органов. Съезд при необходимости вправе вносить в данное Положение изменения.</p>
	<p>7.4.3. Правом прямого делегирования своих представителей в Центральный совет обладают территориальные региональные организации согласно нормам представительства, устанавливаемым решением Центрального совета.</p>
	<p>7.4.4. Центральный Совет предшествующего состава рассматривает все поступившие предложения Организаций Профсоюза и членов Центрального Совета и выносит свои рекомендации Съезду.</p>

	7.4.5. С целью подготовки кадрового резерва и привлечению к работе Центрального совета представителей всех регионов РФ избираются кандидаты в члены Центрального совета. Избранный кандидат в члены Центрального совета имеет право участвовать в заседаниях Центрального совета с правом совещательного голоса, в проводимых профсоюзом общероссийских мероприятиях и получать полную информацию о деятельности Профсоюза. Порядок выдвижения кандидатур и количественные ограничения устанавливаются Центральным советом.
4.4.9 Совет Профсоюза РАН:	7.5. Центральный совет.
	7.5.1. Центральный совет:
4.4.9.1 организует и контролирует выполнение решений Съезда, Конференций, Устава Профсоюза РАН;	7.5.1.1 осуществляет руководство деятельностью профсоюзных организаций по выполнению уставных задач, решений Съезда Профсоюза, оказывает им помощь и поддержку;
4.4.9.2 формирует комиссию с полномочиями по разработке Отраслевого соглашения и участию в переговорах, а также другие комиссии по направлениям деятельности;	7.5.1.2. организует и осуществляет работу Профсоюза по основным направлениям деятельности; создает комиссии, дает полномочия на ведение переговоров комиссиям и уполномоченным лицам;
	7.5.1.3 представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении Отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Дает полномочия для подписания Отраслевого Соглашения и осуществляет контроль над его выполнением;
4.4.9.4 в соответствии с основными задачами Профсоюза РАН разрабатывает программы его деятельности, создает временные творческие коллективы для проработки программ и рекомендаций по их реализации;	7.5.1.4 в соответствии с основными задачами Профсоюза разрабатывает программы и планы по их реализации;
4.4.9.10 организует и координирует проведение коллективных действий;	7.5.1.5 утверждает и направляет требования Профсоюза Руководству РФ, представителям работодателя и в другие органы, организует и координирует проведение коллективных действий;
	7.5.1.6 формулирует мнение Профсоюза по Проектам нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматриваемых и принимаемых соответствующими органами исполнительной власти, органами местного самоуправления;

	7.5.1.7 может создавать техническую и правовую инспекции труда, которые действуют в соответствии с положениями о них, утверждаемыми Центральным советом, руководит их работой;
	7.5.1.8 разрабатывает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза, Положение о Контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза (совместно с КРК);
4.4.9.11 оказывает практическую и методическую помощь организациям Профсоюза РАН;	
4.4.9.3 утверждает нормативные документы Профсоюза РАН, определяет порядок деятельности организаций (объединений) Профсоюза РАН и их выборных органов, Комиссий Совета;	7.5.1.9 утверждает нормативные документы Профсоюза, в том числе:
	7.5.1.9.1 Типовое положение о первичной профсоюзной организации;
	7.5.1.9.2 Положение о представителе (доверенном лице) Профсоюза;
	7.5.1.9.3 Положение о порядке уплаты и распределения ежемесячных членских профсоюзных взносов;
	7.5.1.9.4 Регламент работы Центрального совета и его Президиума;
	7.5.1.9.5 Положение о статусе члена Центрального совета и кандидата в члены Центрального совета;
	7.5.1.9.6 рекомендации по оплате труда работников для использования в Профсоюзе и его Организациях;
	7.5.1.9.7 Положение о материальной поддержке выборных работников профсоюзных органов;
	7.5.1.9.8 Положение о Советниках Профсоюза;
	7.5.1.9.9. разрабатывает и утверждает нормативные документы, касающиеся деятельности профсоюзных организаций и профсоюзных органов, комиссий;
	7.5.1.10. определяет перечень отчетных, информационных и статистических материалов, представляемых в Центральный совет, формы и сроки их представления;
	7.5.1.11 учреждает знаки отличия Профсоюза и положения о них;
	7.5.1.12 утверждает символику Профсоюза;
4.4.9.6 кооптирует в свой состав новых членов, взамен выбывших, по представлению региональных (территориальных) организаций (объединений), но не более 1/3 от общего количества членов Совета;	7.5.1.13 по представлению территориальных региональных организаций кооптирует в свой состав новых членов, взамен выбывших, избирает кандидатов в члены Центрального совета;

	7.5.1.14 имеет право переводить кандидатов после года работы и наличия достижений в члены Центрального совета в пределах нормы в 10 % от количественного состава Центрального совета, избранного Съездом;
	7.5.1.15 переводить членов Центрального совета в кандидаты в члены Центрального совета, если они при отсутствии уважительных причин (отпуск, болезнь, командировка) пропустили в течение года два заседания Центрального совета;
4.4.9.7 избирает из числа членов Совета Президиум Совета и заместителей председателя Совета сроком на 5 лет, вносит изменения в состав Президиума в течение срока полномочий Совета;	7.5.1.16.1 избирает, как правило, из членов Центрального Совета заместителей председателя Профсоюза и Президиум на срок полномочий Центрального совета, и, при необходимости, досрочно прекращает их полномочия;
	7.5.1.16.2 решение о досрочном прекращении полномочий заместителей председателя и членов Президиума принимается большинством в 2/3 голосов от списочного состава членов Центрального совета (за исключением случая – «по собственному желанию», когда достаточно простое большинство голосов при наличии кворума);
4.4.9.13 принимает в случае необходимости решение о досрочном переизбрании Председателя Совета и Президента Профсоюза РАН (данное решение принимается большинством в 2/3 голосов от списочного состава членов Совета);	7.5.1.17 принимает, в случае необходимости, решение о досрочном переизбрании Председателя Профсоюза (данное решение принимается большинством в 2/3 голосов от списочного состава членов Центрального совета).
	Досрочное прекращение полномочий и расторжение трудового договора по инициативе Председателя (по собственному желанию) или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, принимается простым большинством голосов членов Центрального совета.
	Исполнение обязанностей Председателя в этих случаях возлагается на одного из заместителей Председателя до проведения внеочередного Съезда.
4.4.9.17 имеет право представления кандидатов для избрания в следующий состав Совета.	7.5.1.18 выдвигает кандидатов для избрания на Съезде в новый состав Центрального совета;
4.4.9.12 не реже одного раза в год проводит заседания, где заслушивает отчеты о деятельности Председателя Совета и Президента Профсоюза РАН по выполнению программ Профсоюза РАН и принимает по ним решения;	7.5.1.19 ежегодно проводит заседания, где заслушивает отчеты о деятельности Председателя Профсоюза, Президиума и комиссий, выводы и предложения Контрольно-ревизионной комиссии по результатам проверки финансовой и организационно-хозяйственной деятельности выборных органов Профсоюза и принимает по ним решения;

4.4.9.9 не реже одного раза в год рассматривает выводы и предложения Контрольно-ревизионной комиссии по результатам проверки финансовой и организационно-хозяйственной деятельности выборного органа Профсоюза РАН и принимает по ним решения;	
утверждает отчет Президента Профсоюза об исполнении сметы;	7.5.1.20 утверждает отчет об исполнении сметы, консолидированный бюджет Профсоюза и его организаций;
4.4.9.5 устанавливает дополнительный процент отчислений на финансирование целевых программ Профсоюза РАН;	7.5.1.21 устанавливает дополнительный процент отчислений на финансирование целевых программ Профсоюза, принимает решение нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза;
4.4.9.15 определяет статус региональных (территориальных) организаций (объединений);	
	7.5.1.22 утверждает решения Президиума о регистрации (включении в структуру Профсоюза) территориальных региональных и межрегиональных организаций, рассматривает спорные случаи, связанные с регистрацией, и принимает по ним решения;
4.4.9.16 принимает решение об исключении из Профсоюза РАН первичных, региональных (территориальных) организаций (объединений) в случае невыполнения ими уставных требований;	7.5.1.23 в случаях невыполнения первичными, территориальными организациями уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций, или об исключении из Профсоюза;
	7.5.1.24 принимает решения о вступлении в общероссийские и международные объединения профсоюзов, общественные организации и выходе из них, делегирует (отзывает) своих представителей в их органы, определяет порядок избрания делегатов на конференции, съезды этих организаций, одобряет договора и соглашения с партиями, фракциями, другими организациями;
7.1 Право толкования Устава Профсоюза РАН, отдельных его положений принадлежит исключительно Совету Профсоюза РАН.	7.5.1.25 дает разъяснения положений настоящего Устава;
	7.5.1.26 принимает решения о награждении знаками отличия Профсоюза;
4.4.9.14 осуществляет другие функции, соответствующие основным направлениям деятельности Профсоюза, в том числе, делегированные Съездом Профсоюза РАН;	7.5.1.27 осуществляет другие функции, предусмотренные настоящим Уставом, а также делегированные Съездом, вправе принимать решения по всем вопросам, отнесенным уставом к компетенции Президиума;

	7.5.1.28 может делегировать отдельные полномочия Президиуму Центрального совета и Председателю Профсоюза.
	7.5.2. Заместители председателя по региональным отделениям РАН могут быть избраны или отозваны Центральным советом по представлению коллегиальных выборных органов соответствующих межрегиональных объединений Профсоюза.
	7.5.3. По представлению Председателя профсоюза Центральный совет избирает заместителей председателя по направлениям работы и утверждает распределение их полномочий.
	7.5.4. При отсутствии председателя его функции осуществляет заместитель председателя Профсоюза на основании распоряжения, изданного Председателем Профсоюза.
4.4.14 Председатель Совета и его заместители входят в состав Совета и Президиума.	7.5.5 Председатель Профсоюза и его заместители входят в состав Центрального совета, Президиума по должности, являются делегатами Съезда.
4.4.16 Председатель Совета и его заместители, Президент и Вице-президент Профсоюза являются делегатами Съездов и конференций Профсоюза РАН.	
4.4.9.8 избирает Президента Профсоюза РАН и по его представлению Вице-президента, сроком на 5 лет, которые являются членами Совета по должности;	
4.4.10 Президиум Совета Профсоюза РАН:	7.6. Президиум Центрального совета Профсоюза.
	7.6. Президиум:
4.4.10.1 организует выполнение решений Совета, координирует деятельность региональных (территориальных) организаций (объединений) Профсоюза РАН;	7.6.1 организует выполнение решений Центрального совета, координирует деятельность региональных (территориальных) организаций (объединений) Профсоюза;
4.4.10.2 организует и координирует проведение коллективных действий Профсоюза РАН, формирует и утверждает требования к Работодателю, органам государственной власти и местного самоуправления;	7.6.2 организует и координирует проведение коллективных действий Профсоюза, формирует и утверждает требования к Работодателю, органам государственной власти и местного самоуправления;
4.4.10.3 дает полномочия представлять интересы Профсоюза РАН на переговорах комиссиям, рабочим группам, отдельным членам Совета;	7.6.3 дает полномочия представлять интересы Профсоюза на переговорах, рабочим группам, отдельным членам Центрального совета;
4.4.10.4 рассматривает и утверждает подготовленный проект Отраслевого соглашения и дает полномочия на его подписание;	7.6.4 рассматривает подготовленный проект Отраслевого соглашения и выносит его на утверждение Центральным советом;
4.4.10.5 в необходимых случаях утверждает решения комиссий Совета;	

4.4.10.6 проверяет соответствие Уставов (положений) первичных, региональных (территориальных) организаций (объединений) Уставу Профсоюза РАН, принимает решение об их регистрации в порядке, предусмотренном Регламентом регистрации профсоюзных организаций (объединений) Профсоюза РАН;	7.6.5 проверяет соответствие Уставов (положений) первичных, территориальных региональных, межрегиональных организаций Уставу Профсоюза, принимает решение об их регистрации в порядке, предусмотренном Регламентом регистрации профсоюзных организаций (объединений) Профсоюза;
4.4.10.7 утверждает смету расходов Совета Профсоюза РАН, утверждает по представлению Президента структуру и штатное расписание Исполнительного органа профсоюза;	7.6.6 при необходимости вносит изменения в смету расходов Профсоюза с последующим утверждением Центральным Советом, утверждает по представлению Председателя структуру и штатное расписание аппарата Профсоюза;
4.4.10.8 контролирует финансовую и организационно-хозяйственную деятельность должностных лиц и Исполнительного органа Профсоюза РАН, исполнение региональными (территориальными) организациями (объединениями) своих обязательств по финансированию деятельности высших органов Профсоюза РАН, в необходимых случаях вносит коррективы в смету;	7.6.7 контролирует финансовую и организационно-хозяйственную деятельность должностных лиц, исполнение региональными, территориальными организациями своих обязательств по финансированию деятельности центральных органов Профсоюза, в необходимых случаях по представлению бюджетной комиссии вносит коррективы в смету;
4.4.10.9 по предоставлению региональных (территориальных) организаций утверждает кооптацию новых членов Совета взамен выбывших;	
4.4.10.10 определяет дату проведения и предлагает повестку заседаний Совета;	7.6.8 определяет дату проведения и предлагает повестку заседаний Центрального совета;
4.4.10.11 проводит заседания не реже 6 раз в год.	7.6.9 проводит заседания по мере необходимости, но не реже 6 раз в год;
	7.6.10 заслушивает отчеты председателей территориальных организаций профсоюза, комиссий Центрального совета, уполномоченных представителей Профсоюза;
	7.6.11 согласовывает отраслевой перечень минимума необходимых работ (услуг) в случае проведения коллективных действий;
	7.6.12 направляет представителей для паритетного участия в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет контроль над использованием средств этих фондов;
	7.6.13 принимает решения, связанные с осуществлением Профсоюзом хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой, принимает решение об одобрении сделок, направленных на отчуждение имущества Профсоюза, в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, решениями Центрального совета и действующим законодательством РФ;

	7.6.14 проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза и его органов;
	7.6.15 анализирует и обобщает информацию и статистическую отчетность, поступающую в Центральный совет;
	7.6.16 ходатайствует о награждении государственными наградами, профсоюзными знаками отличия профсоюзных работников и активистов, о присвоении им почетных званий;
	7.6.17 утверждает образцы печатей, бланков, штампов Профсоюза;
	7.6.18 может делегировать отдельные полномочия Председателю Профсоюза.
4.4.12 Совет полномочен принимать решения по всем вопросам, отнесенными настоящим Уставом к компетенции Президиума.	
	7.7. Председатель профсоюза.
4.4.13 Председатель Совета Профсоюза РАН:	7.7.1. Председатель Профсоюза:
4.4.13.1 возглавляет Совет, руководит работой Совета и его Президиума, председательствует на заседаниях этих органов и обеспечивает регулярность заседаний;	7.7.1.1 осуществляет текущее руководство деятельностью Профсоюза, организует работу Центрального совета, Президиума, председательствует на заседаниях этих органов и обеспечивает регулярность заседаний;
4.4.13.2 без доверенности действует от имени Профсоюза РАН и представляет его интересы в государственных, исполнительных и судебных органах, в хозяйственных, общественных и иных организациях;	7.7.1.2 представляет без доверенности Профсоюз в органах государственной власти, местного самоуправления, в Президиуме РАН и учреждениях РАН, других объединениях работодателей, судебных органах, общественных объединениях, хозяйственных структурах, средствах массовой информации, международных организациях;
4.4.13.3 отвечает персонально за выполнение решений коллегиальных органов, за разработку целевых программ Профсоюза РАН;	7.7.1.3 организует выполнение уставных задач, решений Съезда Профсоюза, Центрального Совета и Президиума. Отвечает персонально за выполнение решений коллегиальных органов, за разработку целевых программ Профсоюза и несёт персональную ответственность за работу Центрального совета, Президиума и аппарата Профсоюза;
	7.7.1.4 заключает одобренные Центральным советом или Президиумом соглашения с профсоюзными объединениями, органами исполнительной власти, международными профсоюзными объединениями и иными организациями;
	7.7.1.5 подписывает постановления Центрального совета и Президиума;

	7.7.1.6 распоряжается денежными средствами и имуществом Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов и решениями Центрального совета и Президиума, осуществляет финансовые операции, заключает договоры в пределах предоставленных ему Центральным советом полномочий, открывает и закрывает расчетные и валютные счета в банках и является распорядителем этих счетов;
	7.7.1.7 выдает доверенности от имени Профсоюза;
	7.7.1.8. издает распоряжения, принимает решения оперативного порядка, формирует и осуществляет руководство аппаратом Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата в соответствии с законодательством Российской Федерации, руководит работой правовой и технической инспекций труда;
4.4.13.4 распределяет обязанности между членами Совета, делегирует им отдельные полномочия;	7.7.1.9 распределяет обязанности и направления деятельности между заместителями председателя Профсоюза с последующим утверждением на Центральном совете и делегирует им свои отдельные полномочия, дает поручения членам и кандидатам в члены Центрального совета;
	7.7.1.10 осуществляет личный приём членов профсоюза, организует работу по рассмотрению поступающих заявлений и обращений;
	7.7.1.11 подписывает Отраслевое соглашение после одобрения его Центральным советом;
	7.7.1.12 по предложениям комиссий Центрального совета и КРК Профсоюза осуществляет меры по устранению нарушений устава первичными и территориальными организациями и информирует Президиум о фактах нарушения и принятых мерах;
	7.7.1.13 выполняет другие функции, делегируемые ему Центральным советом и Президиумом.
	7.7.2.1. С Председателем Профсоюза после его избрания на Съезде заключается срочный трудовой договор. По поручению Съезда трудовой договор подписывает лицо, уполномоченное Съездом.
	7.7.2.2. В случае досрочного расторжения трудового договора с Председателем решение подписывается одним из заместителей, которому поручено исполнять обязанности Председателя.
	7.8. Уполномоченные представители Профсоюза в отраслевых отделениях.

	7.8. Уполномоченные представители профсоюза в отраслевых отделениях РАН избираются Центральным советом по предложению Председателя Профсоюза или членов Центрального совета, представляющих институты этих отделений.
	7.9. Оформление решений Центрального совета и Президиума.
4.4.11 Решения Совета (Президиума Совета) оформляются Постановлениями.	7.9. Решения Центрального совета и Президиума оформляются Постановлениями, которые в установленном порядке публикуются на сайте Профсоюза и в других информационных изданиях.
	7.10. Передача полномочий членов Центрального совета и Президиума
4.4.17 Полномочия членов Совета (Президиума) по голосованию могут быть в исключительных случаях делегированы другому профсоюзному представителю данной региональной (территориальной) организации (объединения), либо другому члену Совета на основании доверенности, заверенной региональной (территориальной) организацией.	7.10. Полномочия членов Центрального совета и Президиума по голосованию могут быть в исключительных случаях делегированы другому профсоюзному представителю данной территориальной региональной организации, либо другому члену Совета на основании личной доверенности, заверенной региональной организацией.
4.4.15 Президент Профсоюза РАН:	
4.4.15.1 обеспечивает выполнение решений Съезда, конференций, Совета и его Президиума;	
4.4.15.2 возглавляет Исполнительный орган Профсоюза РАН и несет персональную ответственность за его работу;	
4.4.15.3 без доверенности действует от имени Профсоюза РАН и представляет его интересы в государственных исполнительных и судебных органах власти, в хозяйственных, общественных и иных организациях;	
4.4.15.4 в рамках предоставленных Советом полномочий распоряжается имуществом Профсоюза РАН (за исключением имущества первичных, региональных (территориальных) организаций (объединений)), выдает доверенности, открывает счета в банках, распоряжается средствами согласно утвержденной Советом сметы;	
4.4.15.5 формирует аппарат Исполнительного органа и руководит его работой, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата, осуществляет контроль за их работой в порядке, установленном трудовым законодательством;	
4.4.15.6 издает приказы и распоряжения;	
4.4.15.7 подписывает Отраслевое соглашение, после одобрения его сторонами;	

4.4.15.8 осуществляет контроль за правильностью перечисления отчислений от членских взносов первичными и территориальными организациями (объединениями) и информирует Президиум о фактах нарушения;	
4.4.15.9 входит в состав Президиума Совета.	
4.5 Контрольно-ревизионные комиссии.	Глава 8. КОНТРОЛЬНО РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ.
4.5.1 Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза РАН, Контрольно-ревизионная комиссия региональной (территориальной) организации (объединения), Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации (далее КРК) являются самостоятельными органами, избираемыми одновременно с соответствующим выборным профсоюзным органом (КРК Профсоюза РАН) на Съезде, КРК региональной (территориальной) организации (объединения), КРК первичной профсоюзной организации - на Конференции, Собрании на тот же срок полномочий и подотчетны избравшему их Съезду, Конференции, Собранию. Количественный состав КРК определяется Съездом, Конференцией, Собранием. Председатель комиссии и его заместитель избирается на заседании КРК. Члены КРК в праве участвовать в работе выборного профсоюзного органа с правом совещательного голоса.	8.1. Избрание контрольно-ревизионных комиссий. 8.1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза, Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации, Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации (далее КРК) являются самостоятельными органами, избираемыми одновременно с соответствующим выборным профсоюзным органом на тот же срок полномочий и подотчетны избравшему их Съезду, Конференции, Собранию соответственно. Количественный состав КРК определяется Съездом, Конференцией, Собранием. Председатель комиссии и его заместитель избирается на заседании КРК. В состав КРК не могут быть избраны члены выборных руководящих органов одного уровня. Члены КРК информируются выборным профсоюзным органом о дате, времени и проекте повестки дня заседания и вправе участвовать в работе выборного профсоюзного органа с правом совещательного голоса. Председатель КРК Профсоюза является делегатом Съезда по должности.
	8.2. Организация деятельности КРК.
4.5.2 В своей деятельности КРК руководствуются настоящим Уставом и Положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза РАН.	8.2.1. В своей деятельности КРК руководствуются настоящим Уставом и Положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, принимаемым Съездом.
4.5.3 КРК осуществляют контроль за финансовой и организационно-хозяйственной деятельностью соответствующего выборного органа, соблюдением требований Устава, ведением делопроизводства и использованием профсоюзного имущества.	8.2.2. КРК осуществляют контроль за финансовой и организационно-хозяйственной деятельностью соответствующего выборного органа, соблюдением требований Устава и решений коллегиальных органов Профсоюза и его Организаций, ведением делопроизводства и использованием профсоюзного имущества.

<p>4.5.4 КРК проводят проверку работы соответствующего выборного профсоюзного органа по собственной инициативе или по требованию не менее 1/5 соответствующих профсоюзных организаций или членов Профсоюза РАН соответствующих профсоюзных организаций, но не реже, чем один раз в год. Они представляют соответствующим профсоюзным органам результаты проверок не позднее, чем через 10 дней после окончания ревизий. Выборный орган обязан в месячный срок рассмотреть предложения и замечания КРК, принять по ним решение и проинформировать КРК о принятом решении. Результаты проверки и соответствующие решения выборного органа доводятся до сведения Собрания, Конференции, Съезда одновременно с отчетом выборного профсоюзного органа.</p>	<p>8.2.3. КРК проводят проверку работы соответствующего выборного профсоюзного органа по собственной инициативе или по требованию не менее 1/5 соответствующих профсоюзных организаций или членов Профсоюза соответствующих профсоюзных организаций, но не реже, чем один раз в год. Они представляют соответствующим профсоюзным органам результаты проверок не позднее, чем через две недели после окончания ревизии. Выборный орган обязан в месячный срок рассмотреть предложения и замечания КРК, принять по ним решение и проинформировать КРК о принятом решении. Результаты проверки и соответствующие решения выборного органа доводятся до сведения Собрания, Конференции, Съезда одновременно с отчетом выборного профсоюзного органа.</p>
<p>4.5.5 КРК вышестоящей профсоюзной организации осуществляет проверку своевременности и полноты уплаты отчислений от членских взносов нижестоящих профсоюзных организаций в вышестоящую профсоюзную организацию и с этой целью вправе потребовать представления соответствующей документации, а при необходимости совместно с КРК нижестоящей организации провести документальную проверку на месте.</p>	<p>8.2.4. КРК вышестоящей профсоюзной организации осуществляет проверку своевременности и полноты уплаты отчислений от членских взносов нижестоящих профсоюзных организаций в вышестоящую профсоюзную организацию и с этой целью вправе потребовать представления соответствующей документации, а при необходимости провести документальную проверку на месте.</p>
<p>4.5.6 В случае невыполнения организацией Профсоюза РАН и ее выборным органом решений об отчислении членских взносов в установленном размере в течение более, чем 3 месяца, КРК вышестоящей организации Профсоюза РАН совместно с КРК данной организации, проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит предложения в соответствующие выборные органы Профсоюза РАН, которые принимают решения о мерах воздействия.</p>	<p>8.2.5. В случае невыполнения организацией Профсоюза и ее выборным органом решений об отчислении членских взносов в установленном размере в течение более чем 3 месяцев, КРК вышестоящей организации Профсоюза совместно с КРК данной организации, проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит предложения в соответствующие выборные органы Профсоюза, которые принимают решения о мерах воздействия.</p>
<p>4.5.7 КРК Профсоюза РАН, КРК региональных (территориальных) организаций по ходатайству нижестоящих выборных органов, ревизионных комиссий этих организаций или 1/5 членов профорганизации вправе проводить ревизию финансово-хозяйственной деятельности нижестоящих организаций.</p>	<p>8.2.6. КРК Профсоюза, КРК территориальных организаций по ходатайству нижестоящих выборных органов, ревизионных комиссий этих организаций или 1/5 членов профорганизации вправе проводить ревизию финансово-хозяйственной деятельности нижестоящих организаций.</p>
	<p>8.2.7 КРК вышестоящей профсоюзной организации вправе провести проверку деятельности нижестоящей организации по собственной инициативе.</p>
<p>4.5.8 Расходы на деятельность КРК осуществляются за счет средств бюджета соответствующей организации Профсоюза РАН.</p>	<p>8.2.8 Расходы на деятельность КРК осуществляются за счет средств бюджета соответствующей организации Профсоюза.</p>

5. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА РАН.	Глава 9. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЙ
	9.1. Имущественные права Профсоюза и его организаций.
	9.1.1. Профсоюз и его территориальные и первичные организации (в дальнейшем Профсоюз и его Организации) с момента государственной регистрации являются юридическим лицом; осуществляют права юридического лица через свои выборные органы в лице их руководителей, уполномоченных профсоюзных представителей (доверенных лиц); приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом, имеют право быть истцом и ответчиком в суде, имеют в собственности обособленное имущество.
5.1 Профсоюз РАН, его региональные (территориальные) организации (объединения), первичные профсоюзные организации (в дальнейшем Профсоюз РАН и его организации) владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности и иных имущественных прав имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, владеют и пользуются переданным им в установленном порядке иным имуществом, в том числе по договорам безвозвратной ссуды и доверительного управления.	9.1.2 Профсоюз и его Организации пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности и иных имущественных прав имуществом, в том числе денежными средствами, могут от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, владеют и пользуются переданным им в установленном порядке иным имуществом, в том числе по договорам безвозвратной ссуды и доверительного управления, имеют право отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в аренду, залог, распоряжаться им иным образом.
5.2 Профсоюз РАН и его организации обладают финансовой самостоятельностью, имеют обособленное имущество.	9.1.3 Профсоюз и его Организации обладают финансовой самостоятельностью, могут иметь самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

<p>5.11 Профсоюз РАН и его организации имеют право на основе федерального законодательства, в том числе через учрежденные им организации, заниматься финансово-хозяйственной, предпринимательской, благотворительной и иной деятельностью, не запрещенной законодательством, создавать хозяйственные товарищества и общества, в том числе кредитные организации, кассы взаимопомощи, кредитные союзы, учреждать банки, фонды солидарности, пенсионные, страховые, культурно-просветительские, благотворительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, иные фонды, соответствующие уставным целям, заниматься типографской, издательской и рекламной деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее ему имущество, размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых учреждениях, проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки), заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству Российской Федерации, в том числе, внешнеэкономической. Полученные доходы направляются на цели, определенные настоящим Уставом.</p>	<p>9.1.4 Профсоюз и его Организации для осуществления целей и задач, предусмотренных настоящим Уставом, вправе осуществлять в установленном законодательством порядке, в том числе через учрежденные ими организации предпринимательскую деятельность, заниматься финансово-хозяйственной, внешнеэкономической, благотворительной, типографской, издательской, рекламной деятельностью, создавать и участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, создавать соответствующие уставным целям банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, кассы взаимопомощи, кредитные союзы, фонды солидарности, страховые, пенсионные, культурно-просветительные, благотворительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды, органы общественной самодеятельности, некоммерческие организации, партнерства или обособленные подразделения для оказания услуг в области науки, образования, культуры, физической культуры и спорта, общественного питания, организации отдыха, туризма для членов профсоюза и их семей и других услуг в социальной сфере, устанавливать льготные тарифы для членов Профсоюза, сдавать в аренду принадлежащее им имущество, размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых учреждениях, проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки), заниматься иной деятельностью, не запрещенной законодательством.</p>
<p>5.13 Профсоюз РАН и его организации являются некоммерческими организациями, не имеют своей основной целью извлечение прибыли и не распределяют полученную прибыль между членами Профсоюза РАН.</p>	<p>9.1.5 Профсоюз и его организации являются некоммерческими организациями, не имеют своей основной целью извлечение прибыли и не распределяют полученную прибыль между членами Профсоюза. Полученные доходы направляются на цели, определенные настоящим Уставом.</p>
<p>5.13.1 Профсоюз РАН и его организации могут создавать некоммерческие организации, партнерства или обособленные подразделения для оказания услуг в области науки, образования, культуры, физической культуры и спорта, общественного питания, организации отдыха, туризма для членов профсоюза и их семей и других услуг в социальной сфере, могут устанавливать льготные тарифы для членов Профсоюза РАН в рамках, предусмотренных законодательством.</p>	

Финансовый контроль за средствами Профсоюза РАН и его организаций органами исполнительной власти не осуществляется, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности.	9.1.6 Финансовый контроль над средствами Профсоюза и его организаций органами исполнительной власти не осуществляется, за исключением контроля над средствами от предпринимательской деятельности.
5.3 Ограничение независимой финансовой деятельности Профсоюза РАН и его организаций не допускается.	9.1.7 Ограничение независимой финансовой деятельности Профсоюза и его организаций не допускается.
5.4 Имущество Профсоюза РАН и его организаций может быть отчуждено только по решению суда.	9.1.8 Имущество Профсоюза и его организаций может быть отчуждено только по решению суда.
	9.2. Имущество Профсоюза и его формирование
5.6 Источники, порядок формирования имущества и использования средств Профсоюза РАН и его организаций определяется настоящим Уставом, уставами и положениями о региональных (территориальных) и первичных профсоюзных организациях.	9.2.1 Источники, порядок формирования, распоряжения и использования имущества и средств Профсоюза и его организаций определяются настоящим Уставом, уставами и положениями о профсоюзных организациях.
5.12 В собственности Профсоюза РАН и его организаций могут находиться земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, жилищный фонд, организации, в том числе издательства, типографии, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительского и спортивно-оздоровительного назначения, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.	9.2.2 Профсоюз и его Организации могут иметь в собственности денежные средства, земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, имущество культурно-просветительского и спортивно-оздоровительного назначения, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза и его организаций в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги, и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза и его организаций.
5.7 Имущество Профсоюза РАН и его организаций образуется:	9.2.3 Источниками формирования имущества, в том числе, денежных средств Профсоюза и его Организаций, являются:
5.7.1 из ежемесячных членских взносов, которые являются основой осуществления уставной деятельности;	9.2.3.1 ежемесячные членские взносы, которые являются основой осуществления уставной деятельности;
5.7.2 из поступлений денежных средств от работников РАН, не являющихся членами Профсоюза РАН;	9.2.3.2 поступления денежных средств от работников, не являющихся членами Профсоюза;
5.7.3 из поступлений от работодателя, предусмотренных Отраслевым соглашением, коллективными договорами и иными соглашениями;	9.2.3.3 поступления от работодателя, предусмотренные Отраслевым соглашением, коллективными договорами и иными соглашениями;
5.7.4 из доходов от предпринимательской (в том числе внешнеэкономической) деятельности и гражданско-правовых сделок, а также иных доходов и поступления имущества по основаниям, допускаемым законом;	9.2.3.4 доходы от предпринимательской и иной не запрещенной законодательством деятельности и гражданско-правовых сделок, а также иные доходы и поступления имущества по основаниям, допускаемым законодательством;

5.7.5 из доходов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим Профсоюзу РАН и его организациям;	9.2.3.5 дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета;
5.7.6 из доходов от размещения денежных средств в финансовых организациях;	9.2.3.6 доходы от размещения денежных средств в финансовых организациях;
5.7.7 из поступлений от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий;	9.2.3.7 поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом;
	9.2.3.8 доходы, получаемые от использования собственности Профсоюза и его организаций;
5.7.8 из добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц;	9.2.3.9 добровольные пожертвования, благотворительные взносы юридических и физических лиц;
	9.2.3.10 добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;
5.7.9 из иных доходов и поступлений имущества, полученных в порядке, не противоречащем законодательству Российской Федерации.	9.2.3.11 другие, не запрещенные законом поступления.
	9.3. Членские взносы
5.8 Членские взносы взимаются в размере одного процента от всех доходов, связанных с оплатой труда в организациях РАН, и уплачиваются ежемесячно по месту получения доходов.	9.3.1. Члены Профсоюза уплачивают по месту получения доходов ежемесячные членские взносы в размере одного процента от всех доходов, связанных с оплатой труда в организациях РАН, и стипендий.
	9.3.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными по ведомости.
	9.3.3. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза, в соответствии с коллективным договором, соглашением.
	9.3.4. Нижестоящие профсоюзные организации представляют вышестоящим профсоюзным организациям финансовую отчетность и информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов в порядке и в сроки, установленные Центральным советом профсоюза.
Для членов Профсоюза РАН, находящихся в длительных командировках, отпусках, временно нетрудоспособных, пенсионеров, безработных первичная профсоюзная организация может устанавливать иную периодичность и размер членских взносов.	9.3.5. Для членов Профсоюза, находящихся в длительных командировках, отпусках, временно нетрудоспособных, пенсионеров, безработных первичная профсоюзная организация может устанавливать иную периодичность и размер членских взносов.

5.9 Первичная профсоюзная организация может принять решение об увеличении членских взносов сверх предусмотренных настоящим Уставом. Сумма взноса сверх установленной Уставом остается полностью в распоряжении первичной профсоюзной организации.	9.3.6. Первичная профсоюзная организация может принять решение об увеличении членских взносов сверх предусмотренных настоящим Уставом. Сумма взноса сверх установленной Уставом остается полностью в распоряжении первичной профсоюзной организации.
5.10 Отчисления в Совет профсоюза устанавливаются в размере 5% от валового сбора профсоюзных взносов первичными организациями.	9.3.7. Отчисления в Центральный совет профсоюза устанавливаются в размере 6% от валового сбора профсоюзных взносов первичными организациями.
5.10.1. Размер отчислений в вышестоящие региональные (территориальные) организации профсоюза устанавливаются Конференциями данных организаций с обязательным учетом в полном размере платежей в Совет профсоюза, упомянутых в п. 5.7.1.	9.3.8. Размер отчислений первичных организаций в вышестоящие организации профсоюза устанавливаются конференциями данных организаций с обязательным учетом в полном размере платежей в Центральный совет профсоюза, упомянутых в п. 9.3.7.
	9.4. Владение, пользование и распоряжение имуществом
	9.4.1. Имущество, в том числе, финансовые средства являются единой и неделимой собственностью Профсоюза и его организаций.
	9.4.2. Профсоюз его Организации вправе перечислять денежные средства и передавать имущество другим профсоюзным организациям при проведении уставных мероприятий (конференций, совещаний, семинаров, профсоюзной учебы, организации массовых акций и др.), а также иным организациям в установленном законом порядке.
	9.4.3. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.
	9.4.4. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.
	9.4.5 Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.
5.5 Профсоюз РАН и его организации не отвечают по обязательствам организаций - работодателей, органов государственной власти и органов местного самоуправления.	9.4.6. Профсоюз и его организации не отвечают по обязательствам организаций-работодателей, органов государственной власти и органов местного самоуправления.
5.14 Первичные профсоюзные организации не отвечают своим имуществом и денежными средствами по обязательствам вышестоящих организаций.	9.4.7 Нижестоящие организации Профсоюза не отвечают своим имуществом и денежными средствами по обязательствам вышестоящих организаций.
5.15 Вышестоящие организации Профсоюза РАН не отвечают своим имуществом и денежными средствами по обязательствам первичных профсоюзных организаций.	9.4.8 Вышестоящие организации Профсоюза не отвечают своим имуществом и денежными средствами по обязательствам нижестоящих организаций.

6. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАН.	Глава 10. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПРОФСОЮЗА.
	10. Реорганизация или ликвидация Профсоюза
6.1 Деятельность Профсоюза РАН прекращается при его ликвидации по решению Съезда Профсоюза, если за данное решение проголосовало 2/3 зарегистрировавшихся делегатов.	10.1. Решение о ликвидации Профсоюза принимается Съездом Профсоюза, если за данное решение проголосовало 2/3 зарегистрировавшихся делегатов при наличии кворума.
6.2 Деятельность Профсоюза РАН может быть прекращена также и по другим основаниям в порядке, предусмотренном Законом.	
6.4 Ликвидация и реорганизация Профсоюза РАН осуществляется в порядке, определяемом гражданским законодательством.	10.2. Ликвидация и реорганизация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в порядке, определяемом законодательством.
6.3 Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) Профсоюза РАН может быть осуществлена по решению Съезда Профсоюза РАН, если за данное решение проголосовало 2/3 присутствующих делегатов.	10.3. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) Профсоюза может быть осуществлена по решению Съезда Профсоюза, если за данное решение проголосовало 2/3 зарегистрировавшихся делегатов при наличии кворума.
6.5 Имущество и средства Профсоюза РАН, ликвидируемого по решению Съезда, после удовлетворения требований кредиторов направляются на уставные цели Профсоюза РАН.	10.4. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда.
6.6 Документы Профсоюза РАН по личному составу штатного аппарата после ликвидации Профсоюза РАН передаются на хранение в установленном порядке в Государственный архив.	10.5. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.
7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	